



本报告以PDF电子文档形式向公众发布
版权归长江联合金融租赁有限公司所有，未经许可不得转载和翻印

2025年度社会责任暨 环境、社会及治理（ESG）报告

普惠金融助力百姓美好生活



目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
总裁致辞	05
关于我们	07
公司简介	07
回顾2025年	08
2025年关键绩效	09
2025年主要荣誉	11

1 治理篇

完善公司治理体系
夯实稳健经营基石

- 15 | 坚持党建引领
- 19 | 完善治理架构
- 21 | 筑牢合规内控
- 22 | 严控各类风险
- 23 | 深化审计监督

2 环境篇

深耕绿色金融实践
彰显生态担当使命

- 27 | 筑牢制度根基 锚定绿色发展航向
- 28 | 深耕绿色租赁 践行低碳发展理念
- 31 | 开展绿色行动 推进节能减排增效
- 33 | 应对气候挑战 强化环境责任担当

3 社会篇

赋能社会多元发展
共筑和谐共生格局

- 37 | 科创租赁赋能 激活高潜企业动能
- 39 | 普惠金融深耕 惠及小微企业成长
- 41 | 数智转型驱动 激发创新发展活力
- 43 | 清廉金融建设 厚植清正生态根基
- 45 | 以人为本关怀 营造和谐职场氛围
- 53 | 投身公益实践 履行企业社会责任



关于本报告

编制说明

本报告是长江联合金融租赁有限公司（以下简称“长江金租”或“公司”）向社会公布的2025年度社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告，重点披露公司在环境、社会及治理方面的主要实践和成果，以回应利益相关方的期望与关注，并促进公司持续提升可持续发展观。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日，部分表述及数据适当追溯以往年份。

报告周期

本报告为年度报告，是公司第3份社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告。

数据来源

本报告所披露的信息和数据来源于公司公开信息、内部文件及相关统计数据。若无特殊说明，本报告中所涉及货币金额为人民币作为计量币种。

发布形式

本报告同步以电子版形式发布，可在公司官方网站（www.yuflc.com）获取。

联系方式

地址：上海市浦东新区友诚路149号上海SK大厦45层、46层

电话：021-20576000

邮编：200126

董事长致辞

2025年，是“十四五”规划收官之年，“十五五”规划的谋篇布局之年。党的二十届四中全会提出“绿色发展是中国式现代化的鲜明底色”，对“加快经济社会发展全面绿色转型，建设美丽中国”作出战略部署。长江金租紧密围绕国家发展战略，扎实做好金融“五篇大文章”，积极融入上海“五个中心”建设，将服务实体经济作为根本宗旨，坚定不移走好可持续发展之路。

谋定而动，深耕产业

长江金租坚持党建引领，谋定而动，深耕产业，紧扣集团上海农商银行战略部署，坚守“普惠金融助力百姓美好生活”使命，聚焦“现代制造、现代物流、现代能源”三大产业，构建“普惠租赁、绿色租赁、科创租赁”三位一体业务格局。公司深入推进集团“做小做散2.0”的经营策略，坚持赚“辛苦钱、实在钱、专业钱”，在从规模扩张向价值创造的转型中，将金融服务再下沉，更深、更广地嵌入经济社会发展的毛细血管，累计服务企业客户超2300家，其中民营企业占比近70%。作为集团布局长三角区域的桥头堡，公司以深耕长三角一体化为核心方向，2025年，长三角地区资产余额占比超过50%。

点绿成金，向新而行

2025年是“两山”理念（绿水青山就是金山银山）提出20周年。围绕集团打造“长三角最具绿色发展底色的银行”的战略目标，长江金租将绿色租赁作为公司三大战略方向之一，充分发挥“融资+融物”特性与绿色经济重资产运营模式相契合的优势，构建覆盖“风光储”等产业深绿领域的产品服务体系。公司成功获批SPV业务资质后，以高效执行力落地全国首单SPV智能制造租赁项目，为智能物流装备领域绿色化转型注入金融活水。项目案例“助力AI+新能源绿色转型，支持一带一路港口建设”荣获上海银行业绿色金融服务优秀案例。截至2025年12月末，绿色租赁资产余额占比超过40%，公司已连续两年获评“中国绿色租赁50强”。

银租协同，精准赋能

过去一年，长江金租持续扩大“党建朋友圈”，搭建营销网络矩阵。深化与集团分支机构的“银租联动”，开展驻点式营销，强化与集团的“战略协同、产品协同、价值协同”。深度对接总行行业研究院，推动落实清单式管理、嵌入式服务、前置式营销，服务集团在上海本地及长三角地区战略客户。践行阳光金租理念，联合外部金融机构，拓宽项目来源，已与19家外部金融机构签署战略合作协议，积极构建“产业+金融”生态圈。与农行上海分行持续推动普惠业务合作，与上海市农委、上海交易集团分别合作上线“鑫租”系列产品，与渝农商金租、鈇渝金租分别成功落地“联合租赁”直租项目，加强与银行机构、投资基金、产业协会等机构的交流合作，依托“租团”和“科创生态圈”模式赋能新质生产力。

行稳致远开新局

长江金租将继续秉持集团“普惠金融助力百姓美好生活”使命，精准对接上海“十五五”规划部署，紧扣新质生产力培育和现代化产业体系建设要求，坚守金融租赁主责主业，深耕产业化特色发展路径，持续提升价值创造能力，绘就可持续发展新图景。

党委书记、董事长：

总裁致辞

2025年，长江金租以产业深耕为锚点，以创新产品服务为引擎，在服务实体经济的浪潮中稳步前行。过去一年，公司始终践行ESG理念，将可持续发展目标深度融入日常经营管理，通过金融产品创新、服务模式升级、数字化转型赋能，持续筑牢行稳致远的根基。面对全球气候治理与产业变革的双重挑战，以责任担当回应时代命题，以长期主义引领价值创造，构建韧性、开放、可持续的金融生态。

聚焦主责主业，塑造差异化服务

公司围绕金融“五篇大文章”，锻造差异化竞争优势，扎实推动服务实体经济。坚守普惠金融初心本色，延展服务的“广度”。践行“做小做散”经营策略，推出“鑫租”系列普惠产品，并成功上线上海交易集团平台，更多覆盖绿色能源、智能制造、农业机械、科技创新等产业领域。深化银租联动，开展驻点式营销，银租小额标品累计触达客户6000户，切实提升普惠金融服务的可得性、便捷性和精准性。坚持绿色金融发展底色，扎根服务的“深度”。积极践行国家“双碳”战略，主要投向节能降碳产业、环境保护产业、资源循环利用产业等，加大光伏、风电、储能等新能源市场布局，有效带动核心客户上下游产业链业务发展。坚定科创金融转型特色，淬炼服务的“精度”。坚持“投早、投小、投长期、投硬科技”，积极对接集团12个行业研究分院，深耕集成电路、生物医药、人工智能等上海重点产业方向。主动链接投资基金、银行、券商、租赁同业、政府园区及协会商会等资源，以“租团”业务模式落地直租算力项目、赋能“干线货运自动驾驶”新质生产力，逐步构建起开放共赢的科创生态圈。推出“鑫质租”产品，多家客户年内完成港股上市。

践行阳光金租，构建合作生态圈


作为集团布局长三角区域的“桥头堡”，公司积极构建金融生态圈，战略布局产业“生态链”。以龙头企业为枢纽串联产业链上下游中小企业，坚持“投早投硬”，深耕生物医药、集成电路、高端制造等重点产业及绿色科技、数字经济等新兴赛道。主动链接投资基金、银行、券商、租赁同业、政府园区及协会商会等资源，深度融入本地优质市场以先进制造业为骨干的“2+3+6+6”现代制造业体系，积极推进包括G60科创走廊在内的重要科技创新载体建设，精准服务制造业重点产业集群，织密长三角产融服务生态网。

深化合规治理，护航高质量发展

公司贯彻全面合规管理，建立健全精细化合规机制，为业务稳健运行和推进高质量发展构筑坚实基础。深化内控合规体系建设，加强制度有效性管理，推进合规管理融入业务、流程和场景，持续提升风险管控水平。强化合规引导，聚焦细分行业领域，精准施策支持实体经济。打造合规文化，凝聚合规共识，年内开展全员廉洁大讲堂4次、送课上门11次，确保制度宣导、警示案例、业务流程建议反馈等信息直达业务一线。举办全员合规知识竞赛，常态化编发《金融租赁合规简报》，着力营造“全员合规，价值共创”的合规文化氛围。

十年向鑫，长江金租将积极探索中国式ESG实践路径，从“纯绿”到“转型”，以创新驱动可持续金融深化扩容。坚持金融向善，在提升服务覆盖率与可得性中诠释责任担当，为推进中国式现代化蓄势赋能、再谱新篇。

党委副书记、副董事长、总裁：

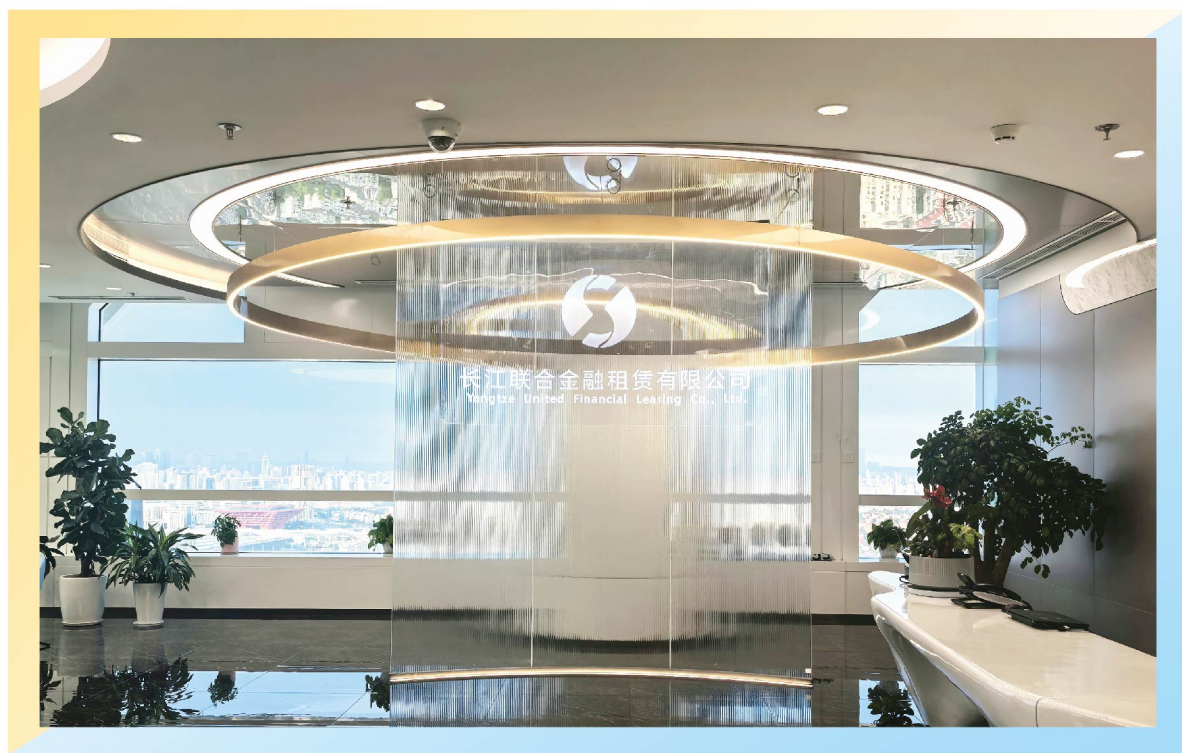


关于我们

公司简介

长江联合金融租赁有限公司（简称“长江金租”）是上海农商银行集团化布局长三角业务的“桥头堡”，成立于2015年6月，是国内首批为贯彻落实国务院国有企业混合所有制改革精神、全面推行市场化经营机制而成立的银行系金融租赁公司之一。

长江金租坚守普惠金融助力百姓美好生活使命，践行ONE SHRCB集团理念，以服务实体经济、深耕长三角一体化为核心方向，聚焦现代制造、现代物流、现代能源三大产业，构建普惠租赁、绿色租赁、科创租赁三位一体业务格局，深化银租联动、产融协同，全力推动从传统金融服务提供商向深度产业金融合作伙伴转型，致力打造专、精、美的优秀金融租赁品牌，以高质量金融服务支持科创升级、绿色发展与民营经济壮大，为区域高质量发展与中国式现代化建设持续贡献长江力量。



回顾2025年

经营业绩稳步提升

- ◆ 资产规模**504.74**亿元 增幅**12.68%**
- ◆ 租赁资产余额**470.23**亿元 增幅**11.56%**
- ◆ 营业净收入**13.54**亿元，净利润**7.05**亿元



业务结构持续优化

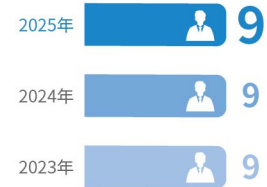
- ◆ 新增绿色租赁投放**116.21**亿元，占比**38.41%**
- ◆ 新增科创租赁投放**92.56**亿元，占比**30.59%**
- ◆ 新增普惠租赁投放**16.05**亿元，占比**5.31%**
- ◆ 新增直租赁投放**86.47**亿元，占全年新增投放**28.58%**
- ◆ 新增长三角地区投放**173.34**亿元，占比**57.30%**



2025年关键绩效

治理

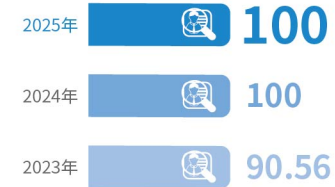
第三届董事会成员数量 (单位·人)



董事会会议次数 (单位·次)

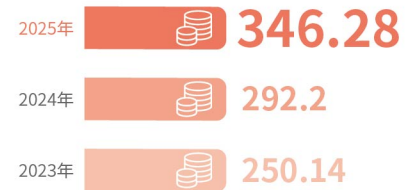


董事会会议平均出席率 (单位·%)

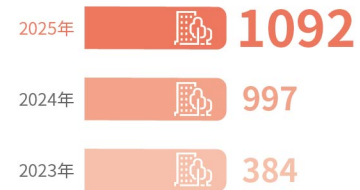


社会

中小企业租赁余额 (单位·亿元)



中小企业客户数 (单位·个)



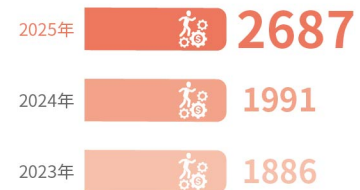
客户投诉处理率 (单位·%)



员工参与培训人数 (单位·人)

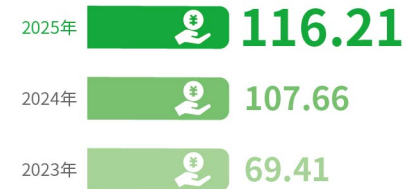


员工参与培训人次 (单位·人次)

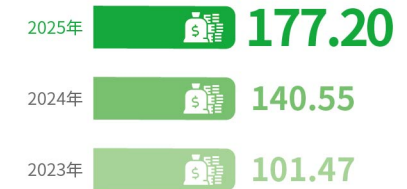


环境

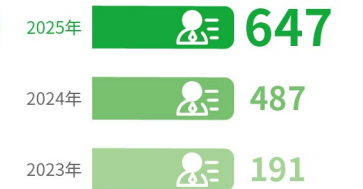
新增绿色租赁投放 (单位·亿元)



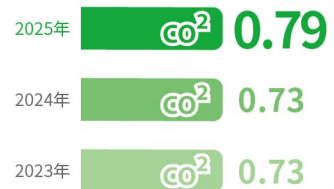
绿色租赁余额¹ (单位·亿元)



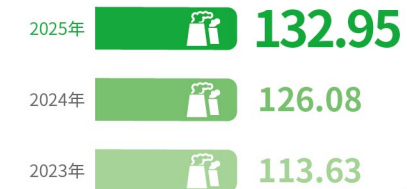
绿色租赁客户数 (单位·个)



人均温室气体排放量 (单位·tCO₂e/人)



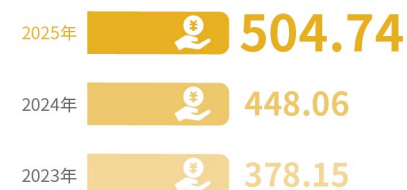
温室气体排放总量 (范围一及范围二) (单位·tCO₂e)



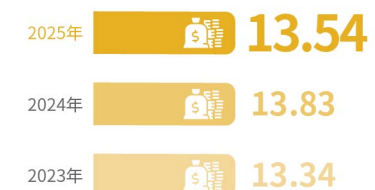
¹本指标根据中国人民银行统计口径披露，2024年数据根据该口径作相应调整，2023年数据未作调整不可比。

经济

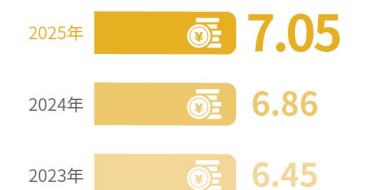
资产总额 (单位·亿元)



营业净收入 (单位·亿元)



净利润 (单位·亿元)



纳税总额 (单位·亿元)



2025年主要荣誉



2025年度，公司荣获“2024年度浦东新区突出贡献奖”，荣获临港新片区管委会颁发的“年度合作新星”，荣获“2025·融资租赁机构（金租）综合质量典范TOP15”、“2024年度中国绿色租赁50强”，荣获上海融资租赁资产流转中心颁发的“2025年度合作机构金奖”、“2024年度上海银行业绿色金融服务优秀案例”、“2024年度上海融资租赁行业创新案例优秀案例奖”奖项。



1

治理篇

完善公司治理体系
夯实稳健经营基石

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



- 15 | 坚持党建引领
- 19 | 完善治理架构
- 21 | 筑牢合规内控
- 22 | 严控各类风险
- 23 | 深化审计监督



坚持党建引领

公司设立党委，下辖4个党支部，共有党员60人（含预备党员3名）。公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，全面推进党建工作。2025年公司党委以“党建深化年”为目标，创新构建“党建+五融”工作模式，通过深化“党建+融基”“党建+融业”“党建+融智”“党建+融清”“党建+融鑫”的“五融”理念，探索将党建工作与公司经营管理紧密结合的工作方法，建立目标同向、部署同步、工作同力的协同机制，推动党建工作与业务发展深度融合、相互促进，推动工作执行力全面提升。2025年，党建品牌“合鑫助造”成功获评上海市国资委“上海国企党建品牌”。



党建+融基

党建+融智

党建+融业

党建+融清

党建+融鑫



召开党委会 **50** 次

决策议题 **88** 个

前置研究讨论议题 **80** 个



长江金租党委严格执行“三重一大”决策制度，切实明确党委在法人治理结构中的法定地位，推动党委“把方向、管大局、保落实”领导作用制度化、规范化、实效化。全年召开党委会50次，完成重大议题前置讨论80项。

长江金租党委以高度的政治自觉扎实推进学习教育各项工作。第一时间召开专题党委会，传达习近平总书记关于**中央八项规定精神的重要讲话和重要指示**，上级党委关于开展中央八项规定精神学习教育的部署要求，结合公司年度重点工作，谋划好公司学习教育工作计划，确保规定动作不走样、做到位。根据学习教育部署安排，公司党委通过开展党委理论中心组学习会议，党支部依托“**三会一课**”、**主题党日活动**等方式，组织党员全面学习中央八项规定精神。



采用“**线上+线下**”融合模式拓宽学习渠道，**在线上**通过“上海农商党建”微信公众号推送学习资料，实现学习教育全覆盖。



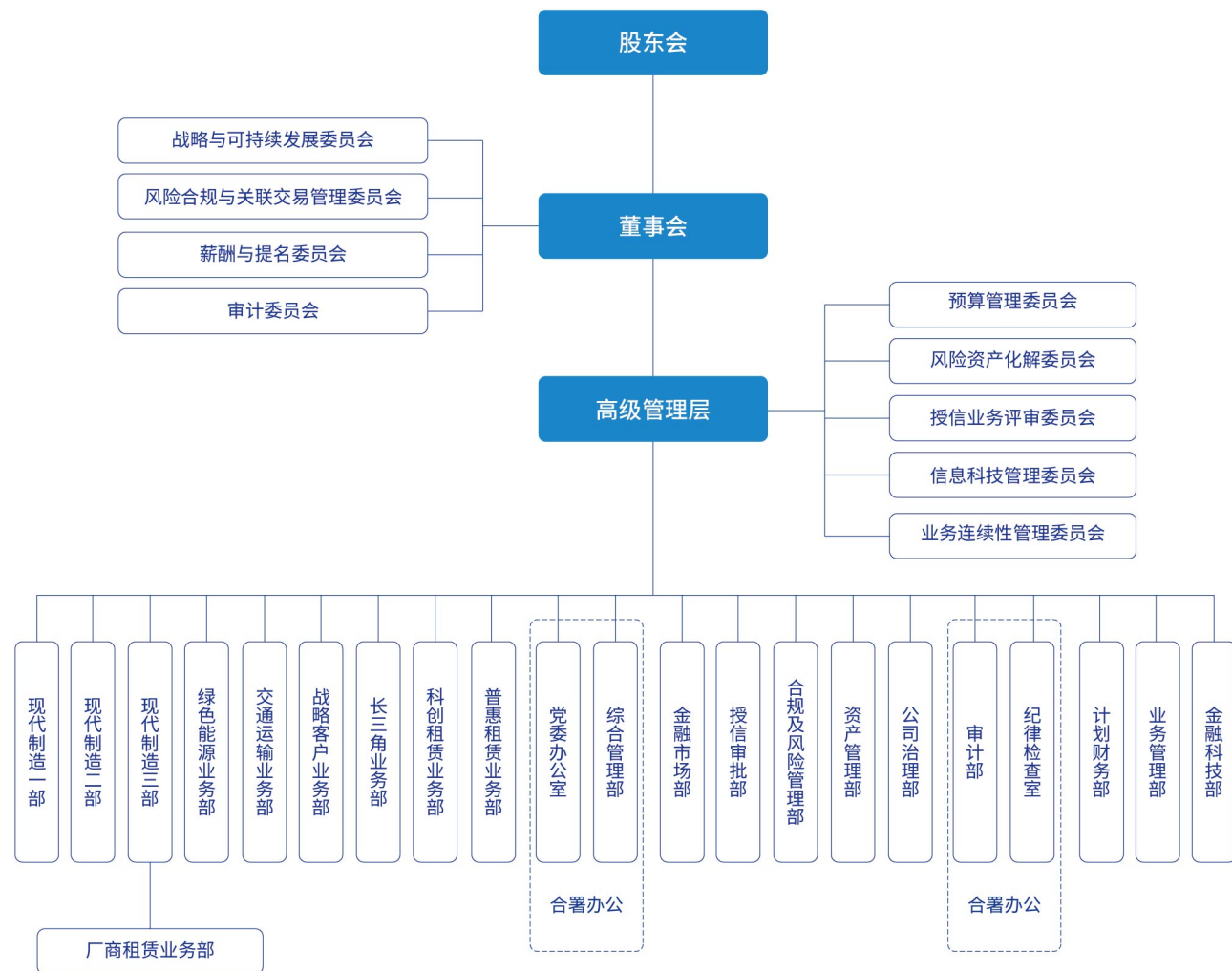
针对不同群体，**实施“精准化”学习**，将学习范围延伸至工会工作者、职工代表及新入职员工，通过专题培训、年中工作会宣导等形式，推动中央八项规定精神传达至全体员工。**推进“创新化”学习宣贯**，打造中央八项规定精神文化墙与清廉文化墙，宣传中央八项规定精神，以可视化载体强化日常文化浸润。**实施“多渠道”学习教育**，用好学习教育资源供给目录清单，组织党员实地参访浦东新区廉政教育基地。



线下，党员领导干部率先垂范，到分管领域、部门或所在党支部讲授专题党课，邀请上海市委党校专家教授作《推进作风建设常态化长效化》专题党课，通过“**廉洁大讲坛**”等方式观看警示教育片、剖析反面典型案例，开展**警示教育活动**。深入查摆问题，班子和领导班子成员对照检查，形成问题清单、立行立改和集中整治台账，并将整改结果做全员公示，确保整改过程公开透明、整改成效经得起检验。

完善治理架构

公司召开2024年度股东会审议通过《关于撤销监事会并修订<公司章程>的议案》，并获得监管部门批复，公司正式撤销监事会，不再设置监事职位。



董事会有效性

公司股东会、董事会、董事会专门委员会会议召开情况及董事出席情况。



董事会独立性

公司建立独立董事制度，保证为独立董事提供必要、有效的工作条件。截至2025年末，独立董事三人，人数占比符合监管规定。


董事会多元化

公司董事配置综合考虑公司未来经营发展需要以及多元化标准，包括专业背景结构、女性成员比例、年龄结构等方面，为董事会科学高效决策提供重要基础。


董事履职

公司董事有足够的时间精力履职，每年至少亲自出席三分之二以上的董事会现场会议，2025年末未发生委托出席董事会会议情况。


筑牢合规内控




公司依照《金融机构合规管理办法》《金融租赁公司管理办法》《企业内部控制规范》《商业银行内部控制指引》及公司章程，构建了完善的内控合规管理体系。董事会、高级管理层和全体员工共同参与，通过制定和实施系统化的制度、流程和方法，实现内部控制目标的动态过程和机制。



公司制定了《内部控制管理规定》《合规管理办法》，明确了公司内控合规的组织架构、部门分工和管理措施，并通过《经营管理内控考评办法》对内控合规工作进行日常考评。2025年，公司对《经营管理内控考评办法》进行了修订，调整内控考评标准，加大内控考评力度。



公司制定风险责任认定及处罚管理制度，规定了内部问责的处理方式、处理规则、处理权限和程序，并按照公司经营管理中的各个板块，进一步细化问责要求。2025年公司修订《风险责任认定及处罚管理办法》，并更名为《员工违规行为处理办法》，同步更新《风险资产问责管理实施细则》等制度，问责管理体系持续提升。



2025年公司积极落实“阳光金租”监管倡议，组织开展“抓执行 强管理 炼内功”提升年活动，编发《金融租赁合规简报》，开展“送课上门”活动。开展合规知识竞赛，及时宣导解读《金融租赁公司融资租赁业务管理办法》等重要监管外规。更新新员工合规题库，开展形式多样的合规文化建设，内容涉及警示教育、反洗钱制度等方面。



2025年公司开展了《受益所有人信息管理办法解读》全员培训，150余人参加，主要解读了反洗钱新规政策、受益所有人新规、可疑交易监测等相关工作要求与注意事项，有效预防和遏制洗钱相关违法犯罪活动。

严控各类风险

董事会承担风险管理最终责任，确立公司风险偏好，制定基本风险管理政策和制度；高级管理层承担风险管理的实施责任，确定各部门职能分工。公司设置首席风险官，并由合规及风险管理部牵头全面风险管理日常工作。



风险管理体系

公司构建了由董事会、高级管理层和风险管理部分层负责的风险治理架构，明确业务部门、风险管理部门、审计部门的三道防线职责。覆盖信用、市场、操作等主要风险类型，建立了应急计划和风险隔离机制，通过信息系统实现全流程风险监测，确保风险与战略目标及资本实力相匹配。2025年根据业务发展需要，新建国别风险管理体系。



风险管理偏好

董事会负责设定公司年度风险偏好，确定公司风险容忍度及定量限额。高级管理层在年度风险偏好框架下，按业务条线和区域分解指标，并纳入各部门绩效考核。



风险管理机制

实施从风险识别、评估、计量到监测、控制、缓释的全流程闭环管理，嵌入压力测试、风险预警和合规审查等工具。通过独立审计部门定期验证机制有效性。



深化审计监督

公司遵循各项监管和制度要求，定期组织开展商业道德相关审计监督检查工作，充分发挥审计“治已病、防未病”的监督保障作用，为公司稳健运营、合规发展筑牢坚实防线。



为规范关联交易行为，提高合规性和透明度，监管要求每年开展一次关联交易专项审计。2025年，围绕公司关联交易管理相关制度、流程、存量关联台账以及新发生交易情况，重点关注关联交易管理组织体系和制度建设、关联方识别、持续管理情况、关联交易管理情况以及关联信息的披露情况，持续提高公司关联交易管理水平，防范关联交易风险。

01
关联交易情况
专项审计

02
反洗钱
专项审计



根据监管对反洗钱工作的审计要求，2025年，开展反洗钱专项审计，重点关注公司反洗钱机制运行情况、可疑交易监测情况、客户身份识别及客户身份资料保存情况、客户洗钱风险评估情况、业务洗钱风险评估情况以及系统建设情况等，进一步规范公司反洗钱内部控制体系。



03
薪酬绩效
制度管理
及执行
专项审计

年内通过离任离岗审计、风险资产责任认定项目，检查各项费用使用及报销情况，监督员工异常行为，及时发现潜在风险隐患。同时，根据内外部反映问题，及时开展全面核查，对重大违规操作从严问责。



04
信息科技
管理全面
审计

05
关键岗位
人员行为
审计



根据监管要求，每年开展薪酬绩效制度管理及执行专项审计，围绕薪酬绩效制度建设及执行情况，重点关注薪酬绩效治理架构建设、薪酬绩效指标设置、计算、扣罚及发放管理情况，确保充分发挥薪酬绩效的激励与约束功能。

公司建立关键岗位员工审计监督机制，严格依据内部管理制度开展监督工作，年内可通过离任离岗审计、强制休假审计、精细化管理审计等方式，重点监督员工异常行为、费用使用及报销等高风险事项，及时发现潜在风险隐患。同时，根据内外部反映问题，开展全面核查程序，形成核查结论，筑牢廉洁合规防线。

2

环境篇

深耕绿色金融实践
彰显生态担当使命

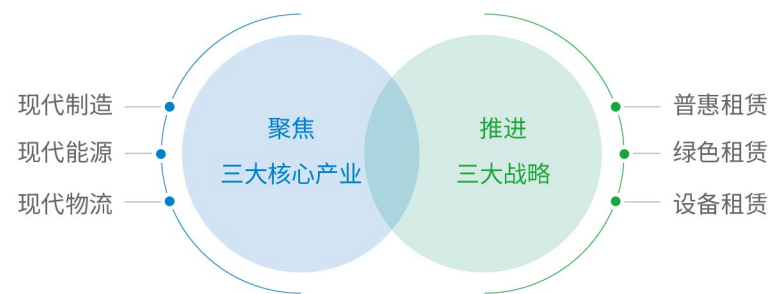
联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



- 27 | 筑牢制度根基 锚定绿色发展航向
- 28 | 深耕绿色租赁 践行低碳发展理念
- 31 | 开展绿色行动 推进节能减排增效
- 33 | 应对气候挑战 强化环境责任担当

筑牢制度根基 锚定绿色发展航向

随着国家“双碳”战略深入推进，公司进一步优化战略布局，聚焦“现代制造、现代能源、现代物流”三大核心产业，同步推进“普惠租赁、绿色租赁、设备租赁”三大战略落地，将绿色租赁与实体经济发展深度绑定，持续加大对战略性新兴产业重点领域的金融支持力度，让绿色金融成为推动产业转型升级的重要引擎。



长江金租不断完善绿色租赁业务保障机制

一方面，持续跟踪绿色产业发展动态与市场变化，定期更新《租赁业务投向政策》，将先进制造、电力能源、生态环境等与绿色金融高度相关的行业列为重点支持类行业，针对工商业分布式光伏等市场潜力大、环保效益显著的细分领域，量身定制专项业务流程，简化审批环节、提高服务效率，让金融资源更快流向绿色项目；

另一方面，从“十四五”初期对绿色租赁业务实施差异化定价（给予更低利率优惠），到后续增设绿色租赁业务专项发展指标，再到成立专门的绿色租赁业务部门，长江金租通过一系列制度与组织保障，持续提升绿色租赁业务发展能级，构建起“战略-制度-执行”三位一体的绿色发展长效机制，确保绿色金融业务稳步前行。

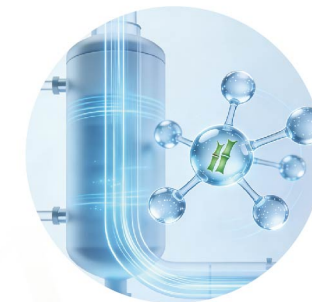
深耕绿色租赁 践行低碳发展理念

“以竹代塑” 绿色兴农



2025年中央一号文件提出，扎实推进乡村全面振兴，要千方百计推动农业增效益、农村增活力、农民增收入，为推进中国式现代化提供基础支撑。长江金租以金融创新带动乡村振兴，不断探索服务“三农”业务新模式，助力地方农业特色产业技术迭代，实现“融资可行、融物可得”，为加快建设农业强国贡献金融力量。

四川S集团积极响应“以竹代塑”号召，推出一系列竹纤维环保产品，依托全球首创的低温萃取不漂白技术，不仅有效减少对塑料的依赖，还在生产过程中实现了水资源的循环利用。S集团旗下子公司专注竹纤维深度研发，进一步提纯后的衍生产品将得到更广泛的应用。



守护生态，点“绿”成金。长江金租积极布局和培育未来新产业，洞悉新兴产业发展方向，得知S集团旗下子公司采购新设备需要一笔资金后主动对接，引金融活水为科技成果转化按下“快进键”。通过“科研+产业+金融”合作模式，为科技创新的产业化提供金融有效衔接，加强核心技术攻关和成果转化，促进产业链上下游的协同创新。该项目不仅显著降低了COD排放，提高了固废资源化利用率，生产过程碳足迹相比传统工艺减少30%，还采用“生态科技+林业合作社”双轮驱动模式，有效提升竹农收入，促进竹产业的转型升级与可持续发展。

绿色物流案例

作为社会生产、流通、消费的主动脉，城配物流向上衔接产品供应链，向下衔接消费市场。针对新能源商用车推广痛点，作为战略投资绿色运力共享平台，L公司运用科技平权赋能物流、保险、运营全产业链，实时监控车辆能耗与运维数据，以更为安全高效的运营模式，搭建起全国性共享运力池，为城配物流提供零碳化解决方案。依托数智化运营平台，长江金租夯实风险定价基石，基于车辆运营数据动态评估资产价值，精准匹配融资方案，通过“回租”模式支持L公司购置300台纯电动城配物流车，赋能智能驾驶领域技术迭代，推动城配物流行业向“智能化、网联化、共享化”转型升级。



未来能源案例

甲醇燃料具备低碳清洁、便捷运输、成本优势显著等特性，已跃然成为业内新型清洁可再生燃料。新晋独角兽企业X公司自主研发“超醇电混”技术，覆盖干线物流、城市配送、工程用车等场景，致力于打造甲醇全链路闭环的碳中和解决方案。新型“醇-电-油”灵活加注的绿色能源单年减排量达50吨，规模化运营后预计年减碳5.5万吨。2025年4月，长江金租锚定新能源高质量发展方向，以“直租+回租”模式联合X公司投放1100台甲醇重卡及挂车，构建“金融+技术+场景”生态闭环，服务“疆煤外运”大宗运输，加速绿色甲醇产业链布局，逐步摆脱对进口石油的依赖，或成布局中国能源自主的关键拼图。



绿色能源
单年减排量达
50吨

规模化运营后
预计年减碳
5.5万吨

投放甲醇重卡
及挂车
1100台



开展绿色行动 推进节能减排增效



推行无纸化办公：优先使用电子文档、线上审批与降低纸张消耗，减少纸质文件流转与存储，提升办公效率。垃圾分类与废弃物管理方面，公司积极践行垃圾分类，在办公区域设置分类垃圾桶，提高员工的环保意识，做好可回收物回收利用与有害废物规范处置，实现废物减量化、资源化，减少废弃物对环境的污染。



应对气候挑战 强化环境责任担当

上海农商银行积极响应国际国内绿色金融相关倡议。2022年10月，成功获得联合国环境规划署批准，成为上海地区第一家联合国负责任银行原则（PRB）签署银行；此外，作为全国36家签署《银行业金融机构支持生物多样性保护共同宣示》的中资银行业金融机构之一，积极贯彻落实“2020年后全球生物多样性框架”，以金融力量守护生态多样性。

公司在上海农商银行集团的带领下，致力于加强绿色金融能力建设，推动绿色租赁高质量发展，提高投融资端的环境绩效。在办公运营环节，通过全面管控资源和能源消耗、延伸线上业务服务半径、优化差旅与会议模式等举措，持续降低碳排放，间接支持我国“双碳”行动，共同维护国际应对气候变化的约定。

公司在2025年度积极介入高污染高排放行业节能减排领域，为重点企业提供高效节能装备、先进环保装备租赁服务，助力高碳企业降碳转型。通过设备更新、技术升级与运营优化，帮助传统高耗能行业实现能源利用效率提升与污染物排放削减，切实推动产业结构向绿色低碳转型。



3

社会篇

赋能社会多元发展
共筑和谐共生格局

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



- 37 | 科创租赁赋能 激活高潜企业动能
- 39 | 普惠金融深耕 惠及小微企业成长
- 41 | 数智转型驱动 激发创新发展活力
- 43 | 清廉金融建设 厚植清正生态根基
- 45 | 以人为本关怀 营造和谐职场氛围
- 53 | 投身公益实践 履行企业社会责任

科创租赁赋能 激活高潜企业动能

数智改变未来，长江金租为发展新质生产力注入“鑫动能”

作为上海农商银行集团的重要成员企业，长江金租始终坚持以服务实体经济为己任，聚焦“现代制造、现代能源、现代物流”三大业务方向，携手助力智能重卡技术“走出去”，赋能秘鲁钱凯港顺利开港，为“一带一路”沿线国家的经济发展注入了“鑫”的活力。



西井科技创立于2015年，是国家高新技术企业、专精特新“小巨人”，也是对“一带一路”以及《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)众多成员国输出智能化服务的先锋企业，作为大物流领域“AI+新能源”全局解决方案服务商，覆盖海、陆、空等全场景，全球化布局20个国家和地区。



长江金租结合港口历史数据预测，适当放宽初始阶段的还款节奏，匹配企业投入运营初期的回款进程；基于西井集团智慧管理系统，开放对口多系统信息整合，实现实时监控，智慧运输闭环管理；联合母行上海农商银行，以“银租联动”模式重塑风险评估，实现风险判断的有效监督与协同，为企业提供高效便捷的综合化服务，价值赋能共创大物流新生态格局。

该项目以“投行思维+场景化租赁”的逻辑实现了公司在科创租赁项目上的突破。通过锁定西井科技京唐港服务合同项下优质应收账款的形式，实现了封闭场景项下的现金流闭环管理，打破了传统租赁模式下主要依靠对企业本身财务情况进行研判的固有思维，真正实现以发展的眼光去看长远的增量，以实际行动支持国家新质生产力。

长江金租引金融活水助力科技企业提升产业链供应链韧性和竞争力，同时也是行业中第一家支持无人驾驶智能化港口赛道的金租公司。通过有别于银行流贷的长期限融资，实现了下游大客户整个合同周期的全过程资金陪伴。传统大物流一直是碳排放量级巨大的场景，经测算，新能源重卡单车每年可减排二氧化碳50吨，相当于单车的每年植树面积11.34万平方米。同时，无人作业以一种更为安全、高效的作业模式，创造了更多的社会价值。

近期，西井科技顺利完成产能迭代升级，并将拳头产品智能网联新能源重卡E-Truck顺利踏上了前往秘鲁的航程，跟随总书记的脚步，积极参与“一带一路”共建。这将极大地提升钱凯港的物流效率，降低运营成本，打造安全运营标杆，同时推动港口的智慧化升级和绿色发展。更将为“从钱凯到上海”这条“海上丝绸之路”带来更多可能，进一步推动亚太经济一体化。

普惠金融深耕 惠及小微企业成长

长江金租以“鑫农机租”模式精准灌溉乡村振兴

长江金租践行普惠金融为民初心

作为上海地区唯一专设普惠租赁业务部门的金融租赁公司，长江金租坚守集团上海农商银行“普惠金融助力百姓美好生活”使命，践行“做小做散”战略，不断优化银租联动模式，实现小微客户经理驻点银行分支行协同展业，打通普惠纾困“最后一公里”。累计服务中小企业客户超过1600家，占比超过80%，重点支持“专精特新”小微企业设备更新与技术改造。近三年，新增普惠租赁投放累计近40亿元。

创新产品，构建差异化布局

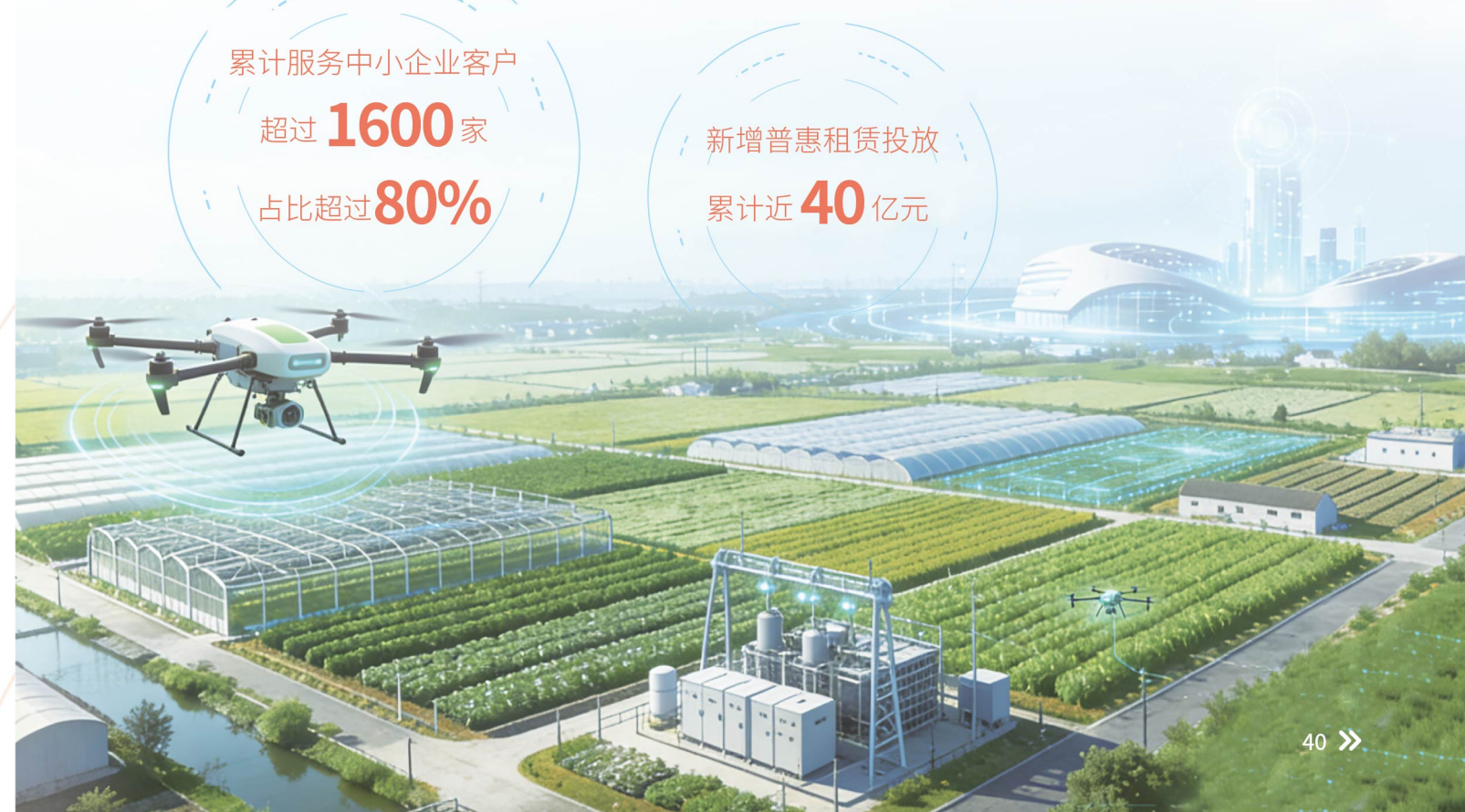
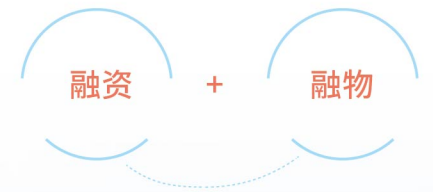
面向普惠小微企业，创新推出“鑫租”系列产品矩阵（“鑫光租”“鑫易租”“鑫科租”等），并于上海交易集团集享云平台上线。针对上海及周边省市的农业经营主体，发布“鑫农机租”产品，帮助提升农业生产效率，服务农机设备租赁需求，解决其购置大型农机“融资难、融资慢”痛点问题，以专业化租赁服务打通农业机械化升级“最后一公里”。首单“鑫农机租”业务携手农机专业合作社，助力上海崇明秸秆资源化利用、智慧农机作业等创新业态，金融活水精准灌溉乡村振兴。



崇明是上海最大的农村地区，创新提出打造“长三角农业硅谷”。在智慧农机领域，通过智能避障、远程遥控、无人驾驶等方式，逐步覆盖“耕、种、管、收”全环节支撑。



围绕集团上海农商银行持续打造以“三农”金融为本色的普惠金融服务体系，长江金租依托银租联动协同机制，携手农机专业合作社，发挥“融资+融物”特色优势，以设备融资租赁服务精准赋能区域特色农业产业链，为上海崇明秸秆资源化利用、智慧农机作业等创新业态注入金融活水。“鑫农机租”模式以高效服务盘活涉农主体存量资产，助力企业将农林废弃物转化为生物质燃料等高附加值产品，建立“变废为宝”的可持续循环机制，重新焕发经济价值。



数智转型驱动 激发创新发展活力

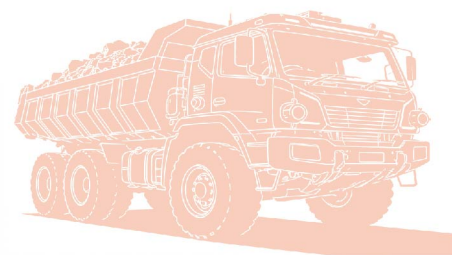
长江金租落地全国首单SPV智能制造租赁项目

7月17日，临港新片区发布“临港新片区金融租赁项目公司扩大业务范围试点”新政，将原金融租赁项目公司租赁标的物范围放宽至新能源、动力电池、智能制造、工业母机等四种设备。长江金租积极响应新政，成功落地全国首单SPV智能制造租赁项目，此举体现了长江金租践行科创租赁赋能产业发展的新路径。通过SPV的设计为租赁资产设立了一道防护屏障，即项目公司资产与其他主体风险隔离，隔绝了母公司经营风险对资产的影响。在企业赋能层面，借助SPV架构为承租人注入专项融资支持，精准化解民营企业转型发展阶段的资金瓶颈。



无人驾驶矿卡 **715** 台

累计运行里程 **2014** 万公里



此次项目合作方为国家级专精特新“小巨人”企业易控智驾，企业长期深耕智能无人运输领域，专业为矿区提供安全、智慧、可靠的自动驾驶运营服务，以新质生产力赋能传统产业升级。现有在运行无人驾驶矿卡715台，无人驾驶累计运行里程2014万公里。

长江金租加快培育发展新质生产力，赋能露天矿山高质量发展，量身定制“直租赁”融资方案助力易控智驾100台百吨级新能源无人驾驶矿卡投放，使其成为国家能源集团新疆准东矿中最大的无人驾驶车队。传统露天煤矿运输多为以柴油作为动力的人工转运车，能耗高且安全系数低。易控智驾通过旗下增程式无人驾驶车辆，可实现超过20%的节油率，单车每年可减排二氧化碳54吨，真正实现了单个作业面全无人化运转，将无人露天矿山的商业化落地进程向前推进一大步。

长江金租创新以“投行思维+场景化租赁”的逻辑进行风险价值研判，根据封闭业务场景下的高质量应收账款对应现金流的闭环管理，打破了传统租赁模式下主要依靠对企业短期财务状况评估的固有思维，以发展的眼光看长远，更多关注核心科技研发、市场发展潜力、绿色环保治理、运营管理能力等价值创造方面，以实际行动支持培育新质生产力，为采矿业的绿色智能转型、可持续发展贡献力量。

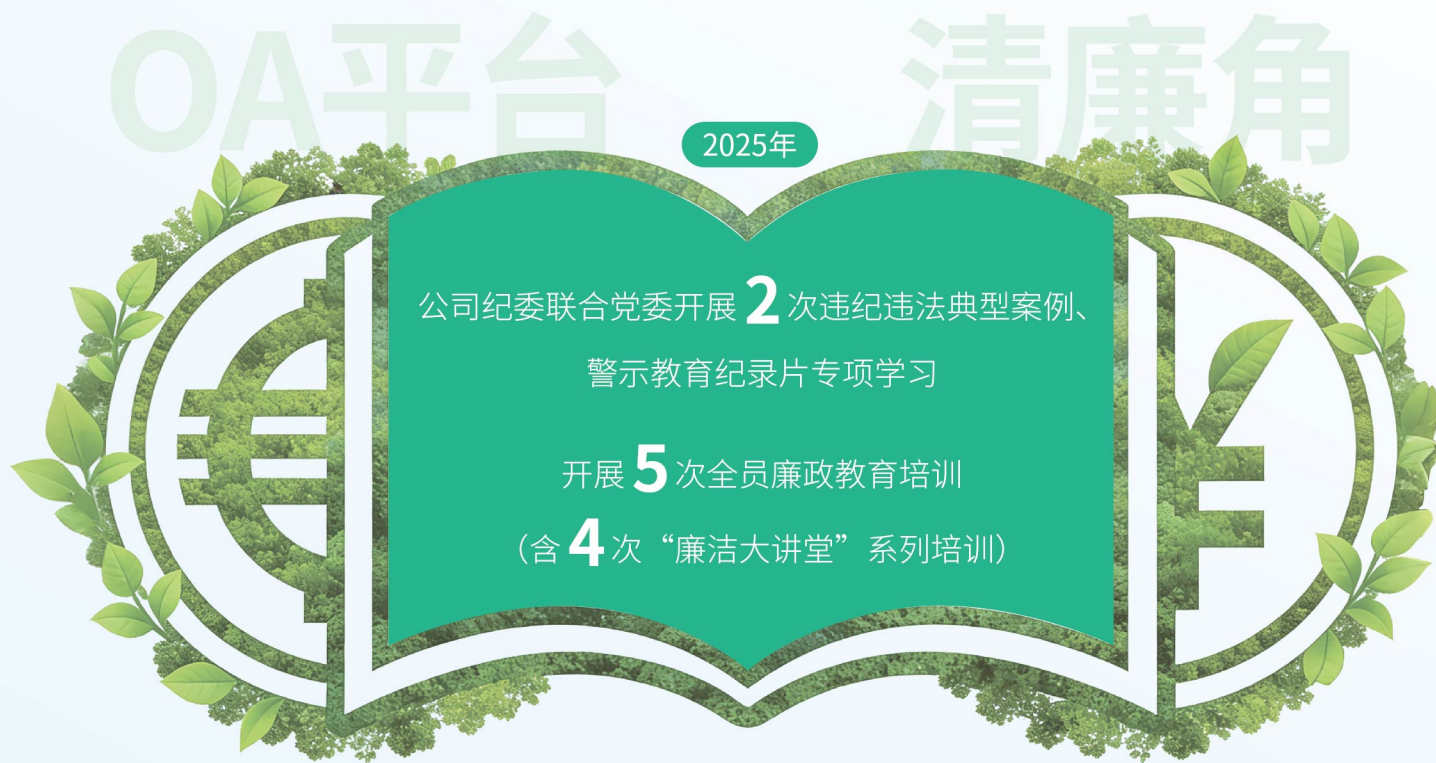
投行思维 + 场景化租赁

实现超过 **20%** 的节油率

单车每年可减排二氧化碳 **54** 吨

清廉金融建设 厚植清正生态根基

公司积极开展廉洁教育，多措并举压实主体责任，推动纪律规矩意识入脑入心、见行见效。依托公司OA平台“纪检专栏”，打造全天候线上学习阵地，通过细分“重要专题”“法规制度”“警示教育”等板块，及时传达重要制度文件精神、通报典型违规案例、展示公司廉洁教育工作情况。



相关资料通过线下“清廉角”和线上OA平台同步发布，督促员工恪守岗位职责，筑牢思想防线与底线意识。

同时，通过部门例会、支部会议等形式，组织开展常态化廉洁教育学习，内容涵盖中央纪委公开通报违规案例、警示教育纪录片《反腐为了人民》等。纪检部门配套建立检查机制，通过督促学习进展、抽查学习记录，激发员工学习主观能动性，推动廉洁教育从“要我学”向“我要学”转变，切实将纪律要求转化为全员履职尽责的行动自觉。



2025年1月，公司召开全员廉政警示专题教育培训

以金融反腐盘点为题，培训内容包括通报全国查处违反中央八项规定精神问题情况、金融系统反腐败整体情况，宣贯第二十届中央纪委四次会议精神，对公开通报案例做剖析讲解，结合全年金租行业受监管处罚数据，对公司业务操作过程中的重要环节进行风险提示，观看警示教育片等。本次培训警示全体员工明底线、知敬畏，有效增强员工廉洁自律意识和拒腐防变能力。



2025年5月，公司开展“廉洁大讲堂”培训



公司全体党员、前台业务人员共110余人参加。培训内容包含《员工行为管理警示教育》等课程，通过全面讲解员工行为各方面的规范要求，深入剖析员工行为警示案例，让参训人员意识到合法合规的重要性，增强廉洁自律意识，加强新时代廉洁文化建设，为公司合规经营、稳健运营提供保障。

以人为本关怀 营造和谐职场氛围

公司建立“党委会把关—管理层定案—职代会审议”的三级民主决策机制。涉及薪酬改革、职级晋升等重大员工发展事项，均须经党委会前置研究、总裁办公会审议，并提交职工代表大会听取意见，确保制度出台的公平性与员工参与的广泛性。

发展流程全景化设计

公司将员工职业生涯管理视为全生命周期工程，建立了从“入口”到“出口”的全链条发展流程。

入司阶段

实施“一对一导师带教制”，帮助新员工完成角色转换。

在岗阶段

推行“见习管理人员机制”与“租赁业务团队队长机制”，通过压提子、促年轻潜才成长。

晋升阶段

明确相关管理机制，评估过程公开透明，让员工看得见、搞得清、摸得着个人成长路径，确保员工与公司共同健康长期发展。



公司近年来持续优化流程，推进不胜任退出机制常态化运行，真正实现

能者上

平者让

庸者下

资源配置与组织保障

公司坚持战略导向型资源配置，升级员工岗位晋升降级、岗位专业序列、绩效考核、薪酬分配等一揽子配套方案，建立与专业化贡献、产业经营成果强关联的薪酬激励体系。在智力资源方面，公司注重后备人才管理赋能、重点培养营销人员、加强校招培养力度、筑牢合规思想根基，构建聚焦产业方向分层分类培养体系。



2025年组织召开第三届第二次职工代表大会，听取并审议相关工作报告，通过了相关制度办法与议案。年内，工会委员会先后召开**23**次会议，对涉及职工切身利益的各类事项进行深入审议，推动形成多项决议，确保各项决策充分反映职工意愿，有效维护职工权益。并于今年创新推行“部门座谈会”，由公司领导牵头深入基层一线，以开放、包容的态度听取员工心声，现场回应员工关切。座谈会后建立“问题清单—责任落实—进度反馈—结果公示”闭环管理机制，推动员工意见建议落地见效，切实做到事事有回应、件件有落实。通过以上举措，工会持续拓宽民主参与渠道，强化职工权益保障机制，营造上下贯通、双向互动的良好治理氛围。



为进一步提升民主建设水平，公司工会积极开展了多项举措，旨在增强职工的参与感、归属感和满意度。开展“民主管理实践月”活动，融合合理化建议、职工代表巡视等民主管理工作，引导职工聚焦战略布局、经营发展、绩效考核、日常福利等方面建言献策。拓宽民主参与渠道，推进“工会主席接待日”和“工会主席信箱”沟通机制，打造更多民意直通车，广泛吸纳民意、汇聚民智，为构建和谐进取的“家文化”提供坚实支撑。工会主席接待日以双月为周期开展，2025年共开展**6**次。同时按照每月一次的频率开展公司领导接待日，2025年共开展**12**次。“工会主席信箱”、“工会主席接待日”和“公司领导接待日”做到全员覆盖。

紧紧围绕中心工作，认真履行职能，在服务发展大局的同时，切实维护女职工的合法权益与特殊利益。注重思想引领，邀请公司党委副书记、副董事长、总裁为全员讲授中央八项规定精神专题党课，强化纪律意识。聚焦女性权益保障，专门邀请专业律师开展法律宣讲活动，提升女员工的法律知识与维权能力。在制度层面，积极推动并签订了《女职工权益保护专项集体合同》从源头上保障女职工的合法权益。

“巾帼绽芳华，筑梦新征程”女神节

以活动为载体凝聚巾帼力量，在“巾帼绽芳华，筑梦新征程”女神节主题活动中，邀请公司获评总行巾帼标兵宣讲，生动诠释“阳光金租”文化理念，有效增强了女员工的认同感与归属感。



妈咪小屋

2025年公司“妈咪小屋”暖心落成，为孕期哺乳期女职工筑起一方私密、洁净、温馨的休憩港湾。通过多措并举，不断拓展服务深度，积极营造了尊重女性、关爱女性、支持女性发展的良好氛围。

娘家人
和谐温暖

节日祝福

关怀慰问

始终坚持以职工为中心的工作导向，努力当好职工的“娘家人”和贴心人，将服务职工、排忧解难作为工作的出发点和落脚点。围绕五一、元旦、春节等重大节日为员工送上节日祝福，持续开展形式多样的福利慰问活动，针对结婚、生育、生病等职工开展关怀慰问。积极建设和谐温暖的大家庭，开展困难职工帮扶慰问。为进一步激励先进、树立榜样，开展先进职工疗休养活动，通过多元化、精准化的服务举措，工会切实履行维护职工合法权益的基本职责，不断提升职工的归属感、获得感与幸福感。

积极响应国家“健康中国”战略，贯彻落实健康企业建设要求，工会设立“健身角”、开展系列健康活动，着力营造健康、安全、和谐的工作环境。

大家庭

健身角

幸福感

健康中国



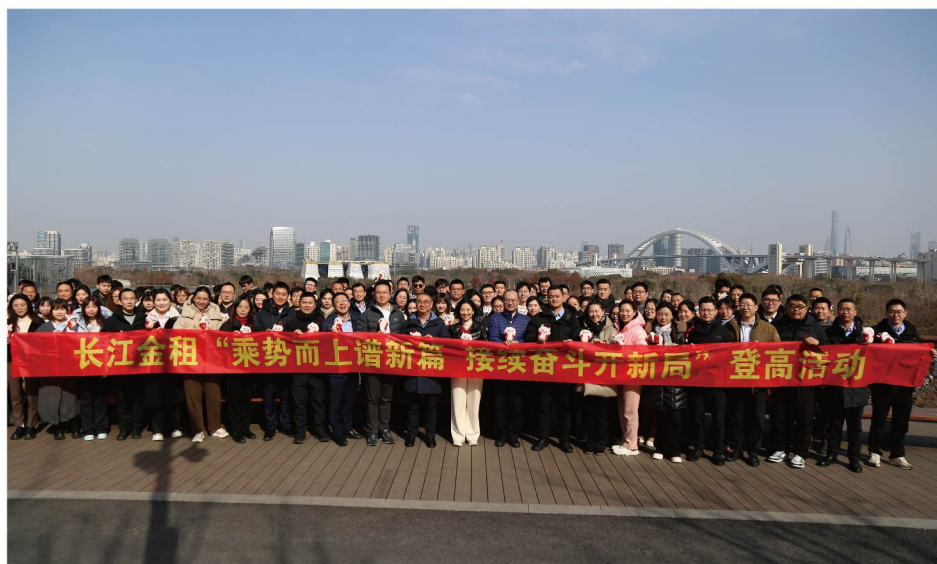
一是 持续打造“长江智慧沙龙”品牌

紧密围绕三年发展战略，聚焦转型发展重点任务，坚持以服务中心工作为导向，全年分阶段组织开展三次主题劳动竞赛，持续激发职工干事创业热情。面向全体职工，持续打造“长江智慧沙龙”“大咖视野”等学习平台，开展“送课上门”常态化培训，通过“讲、教、承”相结合的创新方式，促进知识共享与经验传承，发挥先进典型的示范辐射效应。

二是 持续打造“长江健康沙龙”品牌

开展系列关爱活动，包括组织春季健康跑、攀登双子山、体检报告专业解读、肩颈放松按摩等活动。组织“减脂减重BATTLE”专题健康月活动，得到员工积极响应与热情参与。通过这些多元化、常态化的健康促进举措，工会切实将关心关爱落到实处，助力员工以更饱满的精神状态投入工作，持续提升团队凝聚力与组织活力。

攀登双子山



三是 持续打造“长江文化沙龙”品牌

2025年，正值公司成立十周年之际，工会精心策划“十年向鑫，拾级而上”周年庆主题活动，打造“拾光长廊”党建文化墙宣传阵地，系统展示清廉金融文化、阳光金租理念、公司大事记及业务发展历程。结合春节假期书法社团开展“贺新春、迎新年、谱新篇”主题写春联活动、摄影社团开展“福满镜间”春节摄影主题活动，营造浓厚节日氛围。夏秋之交，举办“墨香沁初秋，笔韵润人心”辞夏迎秋文化活动，让员工在笔墨间感受时节流转。多社团联合组织前往上海博物馆东馆参观，开展“诉诸笔底云烟，成就万千气象”主题文化体验，深化艺术熏陶。在重要的历史节点，积极组织开展特色主题活动。例如，在中华总工成立100周年之际，与联合浦东分行开展“红色巴士”活动。在中国抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年之际开展“传承红色基因，庚戌精神力量”员工秋游活动，通过实地探访沉浸式学习，构建起跨越时空的精神对话。

“十年向鑫，拾级而上”周年庆



上海博物馆东馆



秋游活动



2025年

2025年

员工参与培训 **2687** 人次

员工参与培训总时长 **9714** 小时

男员工参与培训

1749 人次

女员工参与培训

938 人次



男员工参与培训

6323 小时

女员工参与培训

3391 小时



参训员工百分比 **100%**

员工人均培训 **57** 小时

男性参训员工

65%

女性参训员工

35%

高管员工

3%

中层员工

12%

基层员工

85%



男性员工人均培训

58 小时

女性员工人均培训

56 小时

高管员工

67 小时

中层员工

53 小时

基层员工

60 小时



投身公益实践 履行企业社会责任

在积极履行社会责任方面，广泛组织员工参与各类公益活动，包括“一个鸡蛋的暴走”“小小金融家”金融知识普及，以及上钢新村街道“以青春之力守护上钢之美——‘一江一河一山’公益行”学雷锋志愿服务等。促进青年志愿服务与社会公益融合。

