



本报告以PDF电子文档形式向公众发布
版权归长江联合金融租赁有限公司所有，未经许可不得转载和翻印

长江联合金融租赁有限公司 上海农商银行
Yangtze United Financial Leasing Co., Ltd. 集团成员企业

2024年度社会责任暨 环境、社会及治理（ESG）报告

普惠金融助力百姓美好生活

地址：上海市浦东新区友诚路149号上海SK大厦45层、46层
邮编：200126
电话：021-20576000
网址：www.yufic.com



ESG

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
总裁致辞	05
关于我们	07
公司简介	07
回顾2024年	08
2024年关键绩效	09
2024年主要荣誉	11

1 » 治理篇

稳健治理，筑牢责任根基

坚持党建引领	15
完善治理机制	17
加强风险管理	20
强化内控合规	21
推进数据安全	22

2 » 环境篇

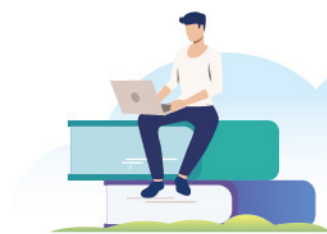
守护环境，践行绿色使命

加强制度建设，夯实发展根基	25
锚定双碳目标，深耕绿色租赁	26
践行低碳理念，开展绿色行动	28
应对气候变化，推进节能减排	29

3 » 社会篇

赋能社会，促进和谐共生

科创租赁，赋能高潜企业	33
普惠租赁，惠及小微企业	35
数智转型，激发创新活力	37
清廉金融，厚植清正生态	39
以人为本，营造和谐氛围	41
投身公益，履行社会责任	49



» 关于本报告

编制说明

本报告是长江联合金融租赁有限公司（以下简称“长江金租”或“公司”）向社会公布的2024年度社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告，重点披露公司在环境、社会及治理方面的主要实践和成果，以回应利益相关方的期望与关注，并促进公司持续提升可持续发展观。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日，部分表述及数据适当追溯以往年份。

报告周期

本报告为年度报告，是公司第2份社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告。



数据来源

本报告所披露的信息和数据来源于公司公开信息、内部文件及相关统计数据。若无特殊说明，本报告中所涉及货币金额为人民币作为计量币种。

发布形式

本报告同步以电子版形式发布，可在公司官方网站（www.yuflc.com）获取。

联系方式

地址：上海市浦东新区友诚路149号上海SK大厦45层、46层

电话：021-20576000

邮编：200126





董事长致辞

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是公司贯彻三年战略承上启下的一年。公司坚持以高质量党建引领业务高质量发展，深入践行金融工作政治性、人民性，紧密围绕金融“五篇大文章”，积极融入集团战略，精准定位“现代制造、现代能源、现代物流”三大核心业务方向，以“普惠租赁、绿色租赁、设备租赁”为战略支柱，充分发挥金融租赁“融资+融物+融智”优势，为促进产业更新迭代、激发市场活力提供了强有力的金融支持。

坚守初心，把稳“定星盘”筑牢发展根基

公司坚持把党的领导融入公司治理各个环节，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，对公司重大决策前置把关，进一步细化党组织前置研究与董事会、高级管理层决策的衔接，齐心协力抓落实。2024年，公司紧扣集团“抓执行 强管理 炼内功”工作要求，创新党建引领“1+N”模式，扎实推动公司战略部署落实落细，以绿色金融释放低碳转型新动能，科创金融培育新质生产力新路径，普惠金融赋能社会治理新模式，深度融入长三角一体化，扩大金融合作“朋友圈”。这一年，公司荣获“长三角融资租赁优秀企业”称号，连续7年荣获浦东新区经济突出贡献奖，连续6年获评AAA主体信用评级，再次交出一份高质量的社会责任答卷。

逐“绿”而行，持续擦亮绿色发展生态底色

中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。绿水青山就是金山银山。在实践“双碳”战略转型过程中，长江金租积极践行集团上海农商银行“打造长三角最具绿色发展底色的银行”的战略布局，将履行社会责任与基层治理深度融合，努力构筑差异化竞争优势，纵深推进可持续发展的现代化，提升美丽中国含“金”量。2024年，公司完善ESG管理机制，完成绿色金融顶层设计，董事会战略委员会更名为战略与可持续发展委员会，统筹推进可持续发展工作。作为第二批绿色融资租赁机构之一，正式入驻全国首个基于绿色租赁地方标准应用的创新平台——上海绿色金融服务平台（绿色租赁专版）。公司成功落地“全国首单飞轮储能融资租赁业务”，并凭借其前瞻性理念、业务开拓创新以及显著的环保效益成功入选“首届全国绿色融资租赁年度创新案例”。

以人为本，强化人才梯队与企业文化建设

人才是第一资源。公司始终将人才队伍建设作为企业发展的战略基石，通过构建全方位、多层次的人才发展体系，为员工打造实现价值的广阔平台和持续成长的发展空间。着力优化“两翼”机制，畅通职业发展通道；紧密结合战略导向，持续优化考核评价体系；建立常态化的人才盘点机制，全面提升组织活力。深化“721”培养体系，创新构建“三横推动力”与“三纵牵引力”的人才发展新格局。通过打造“长江智慧沙龙”、“大咖视野”、“营销训练营”等系列品牌培训项目，持续提升团队的营销能力和展业水平。2024年，公司秉持“和以聚力，合以致远”的理念，积极融入集团文化体系。通过深度挖掘战略落地的典型实践案例，选树“鑫人物”榜样，充分发挥先进典型的示范引领作用，凝聚企业发展奋进力量，将文化软实力转化为发展硬支撑，以高质量的企业文化建设助推公司发展行稳致远。

“金融向善”守初心，“善本金融”开新篇。长江金租将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，抓实党建引领强根铸魂，战略引领创新发展，聚焦主责主业，专注产业金融，不断探索适合自身转型发展的道路，积极构筑产业生态圈，驱动可持续发展稳步前行。

党委书记、董事长：

总裁致辞

金融活水，聚力向“实”。2024年，公司始终坚持把金融服务实体经济作为根本宗旨，聚焦现代化产业体系建设 and 大规模设备更新市场需求，坚持“耐心资本”的产业思维，积极探索创新业务模式。充分发挥融资租赁能为项目提供长期支持的持续性优势，催生新质生产力，带动产业体系优化升级，助推中国式现代化进程不断向前。

深化租赁本源，筑牢服务实体立业根基

公司坚守定力回归租赁本源，不断优化业务结构和经营模式，努力打造差异化竞争优势，加大对实体经济的支持。坚持绿色金融发展底色，积极践行国家“双碳”战略，重点聚焦绿色交通、绿色制造、绿色能源、绿色环保等产业方向，积极探索太阳能利用、水污染治理、资源循环利用等新兴领域，加速能源结构绿色转型。坚定科创金融转型特色，积极响应国家“一带一路”倡议，紧随习近平总书记脚步，为“专精特新”注入强劲动力，畅通“科技-产业-金融”良性循环，并加大对算力基础设施的投资力度，助力长三角地区数字经济高地建设。坚守普惠金融初心本色，深化银租联动，加强普惠产品体系建设，赋能社会治理，聚焦制造业、交通运输与仓储、电力能源等12个行业门类，通过高效灵活制定金融解决方案，切实提升金融服务可得性、便利性和可持续性。

坚持阳光理念，构建共创共赢合作生态

公司深入贯彻落实国家关于推动长三角一体化发展的战略部署，切实提高政治站位，主动融入区域协同发展大局。通过深化资源共享与优势互补，持续扩大长三角区域的战略合作网络，积极构建多层次、宽领域的“生态合作圈”。在集团“百园万企”战略引领下，公司立足自身禀赋，打造特色化经营模式，与集团参股银行——杭州联合银行及海门农商银行也分别实现首单合作。此外，公司与10家外部金融机构深化战略合作，并与同业机构协同创新发展，共同探索服务实体经济的新模式，合力推动长三角一体化进程。公司还积极对接浙江商会、江苏商会、安徽省科学家企业家协会等优质资源，精准服务制造业重点产业集群，为长三角产业协同发展注入“鑫”动能，以实际行动践行国家战略，彰显国企担当。

加速数智赋能，助力运营效能纵深发展

以科技创新赋能，将数智化转型充分融入ESG理念，持续探索可持续发展新路径。通过新一代租赁业务系统的投产，打造“三位一体”的服务支撑体系，实现风险管控效能与经营管理质量的双重提升；以职场搬迁及灾备中心建设为契机，有序推进设备生命周期更替，筑牢网络安全防护体系；同期发布的《2025-2027业务数字化转型规划》，标志着公司正式迈入科技治理新阶段，通过制度创新驱动信息安全、流程管控的有机融合，共同创造更安全、高效、可持续的数字生态。2024年，公司数智一体化移动平台荣获“上海银行业数字化转型优秀案例”。

夯实合规文化，守正创新共筑发展新篇

公司始终坚持合规底线思维，持续提升风险防控能力，为高质量发展筑牢坚实屏障。通过加强合规引导，聚焦细分行业领域，精准施策支持实体经济，推动首单经营租赁业务落地见效。同时，公司不断完善合规管理体系，强化制度有效性评估，实施全流程动态管理，全面提升风险管控水平。此外，公司深入推进合规文化建设，将合规意识融入经营管理各环节，着力营造“严守底线、防控风险、合规履职”的良好氛围，为可持续发展提供有力支撑。

盎然向新，砥砺前行。长江金租将以专业化视角加强未来产业新赛道前瞻性、引领性布局，通过不断提升金融服务实体经济质效，因地制宜孵化新质生产力，助力高水平科技自立自强，为推进中国式现代化蓄势赋能。

党委副书记、副董事长、总裁：

关于我们

公司简介

长江联合金融租赁有限公司成立于2015年6月18日，注册资本24.5亿元人民币，是由上海农商银行作为主发起人持股54.29%、整合其他产业股东共同发起、原中国银行保险监督管理委员会批准设立的地方国有金融租赁公司，金融许可证编号M0042H231000001。公司总部位于中国（上海）自由贸易试验区内，业务范围遍及全国各地。截至2024年末，公司资产规模447.95亿元，营业净收入13.83亿元，净利润6.86亿元，员工总数167人。

长江金租股东方上海农商银行、长江经济联合发展集团、沪杭甬高速（HK00576）、永达汽车（HK03669）、上海航交所等具有雄厚的资本实力，均为金融和产业领域的领军企业。优秀的股东基因因为公司在产融两端深入发展，走出一条产融结合的创新之路提供源源不断的资金、人力和智库支持。

长江金租立足长三角区域，辐射中东部和重点城市群，坚守“普惠金融助力百姓美好生活”的企业使命，聚焦“现代制造、现代物流、现代能源”三大业务方向，推进“普惠租赁、绿色租赁、设备租赁”三大战略布局，为客户提供便捷高效的专业服务，努力建立差异化竞争优势，成为上海农商银行集团布局长三角业务的“桥头堡”。



回顾2024年

经营绩效稳步提升

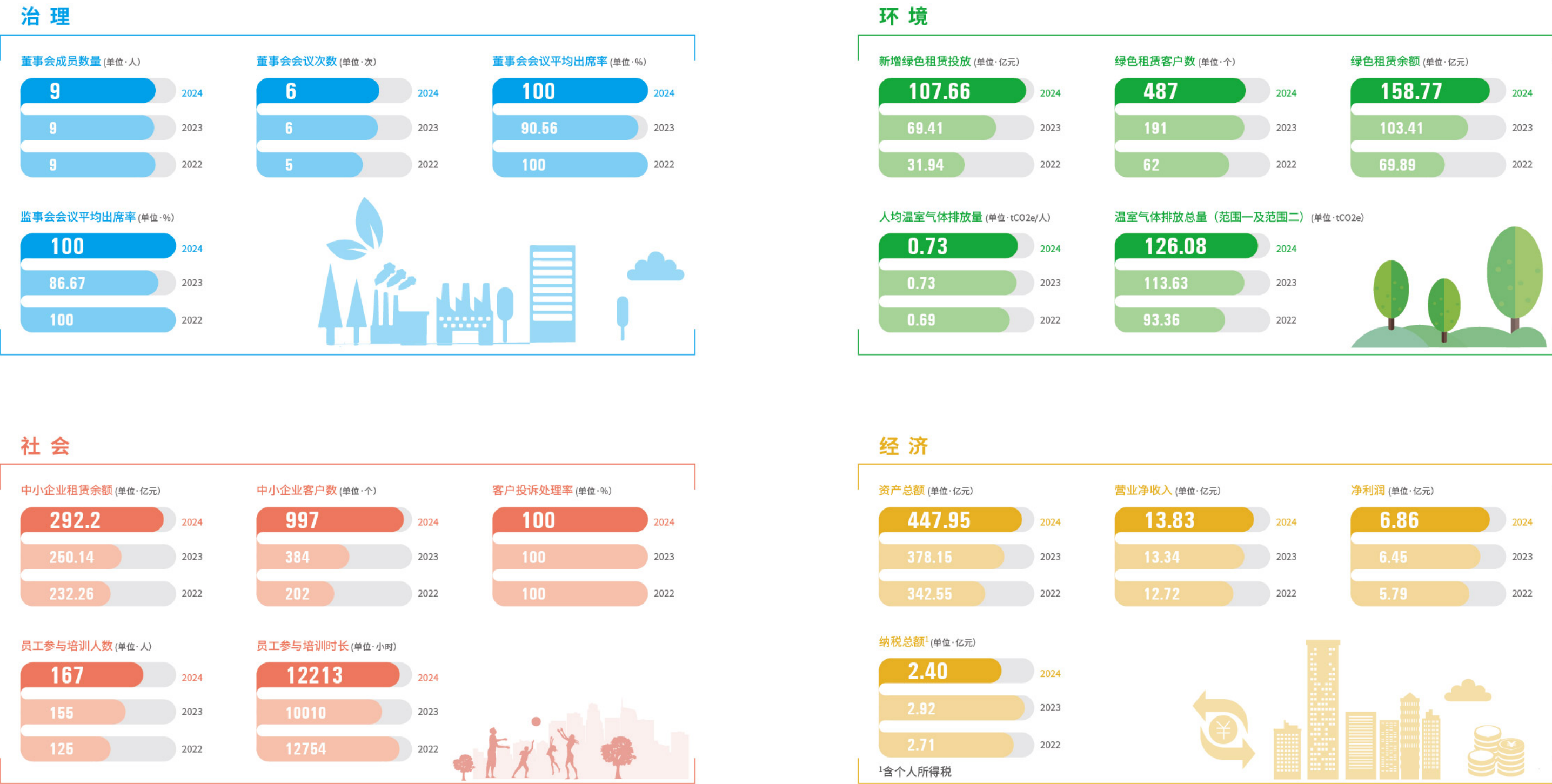
- 资产规模**447.95**亿元
- 租赁资产余额**421.51**亿元
- 营业净收入**13.83**亿元
- 净利润**6.86**亿元

业务转型持续推进

- 新增绿色租赁投放**107.66**亿元，占比**43.21%**
- 新增科创租赁投放**97.09**亿元，占比**38.97%**
- 新增普惠租赁投放**14.70**亿元，占比**5.90%**
- 新增长三角地区投放**133.19**亿元，占比**53.46%**
- 新增直租赁投放**56.96**亿元，落地**首单**经营性租赁业务



2024年关键绩效



2024年主要荣誉



“

2024年度，公司获评AAA主体信用评级，连续7年荣获“浦东新区经济突出贡献奖”，荣获“长三角融资租赁优秀企业”、“首届全国绿色融资租赁年度创新案例”、“长三角科创租赁创新案例”、“上海银行业数字化转型优秀案例”、“2024年上海融资租赁行业党建特色品牌案例”奖项。



”



获评“上海融资租赁行业
党建特色品牌案例”



浦东新区
经济突出贡献奖

连续 7 年

1

» 治理篇

稳健治理，筑牢责任根基

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

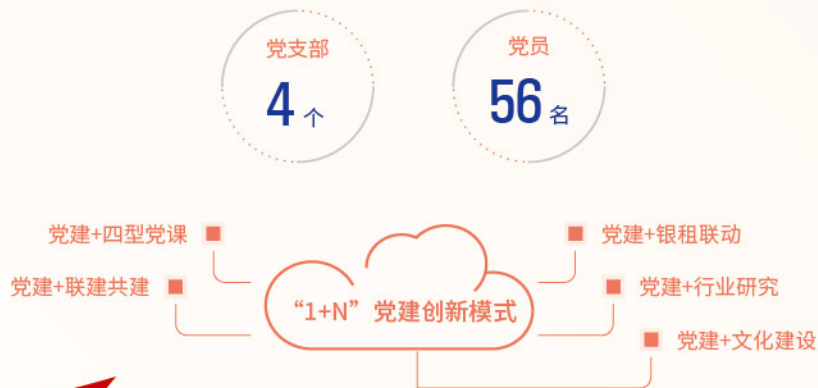


坚持党建引领	15
完善治理机制	17
加强风险管理	20
强化内控合规	21
推进数据安全	22



坚持党建引领

公司设立党委，下辖4个党支部，共有党员56名（含预备党员3名）。公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，全面推进党建工作，积极贯彻上海农商银行集团党建工作要求，2024年，公司党委落实“抓执行、强管理、炼内功”要求，以“党建强基年”为抓手，依托“1+N”党建创新模式，创建“党建+四型党课”、“党建+联建共建”、“党建+银租联动”“党建+行业研究”、“党建+文化建设”，确保党建工作与中心工作、企业文化深度融合。开展“一支部一品牌”活动，结合支部所辖部门实际，围绕普惠金融、长三角一体化发展、科创金融、服务三农、绿色金融及管理赋能等方向，积极探索将党建工作与业务发展、运营管理等各环节紧密结合的工作方法，为公司转型发展注入强劲动力。



“悟全会精神铸信仰 聚发展伟力谱新章” 学习贯彻党的二十届三中全会精神党建活动

上海市银行同业公会
长江联合金融租赁有限公司
2024年9月4日



全年召开党委会50次，共审议79项议题、前置研究64项议题。



- 召开党委会 **50** 次
- 决策议题 **79** 个
- 前置研究讨论议题 **64** 个

2024年



参观上海市全面从严治党警示教育基地



参观陈云故居

完善治理机制

2024年，经第三届董事会第八次会议审议通过《关于董事会战略委员会更名并调整相关职责的议案》，战略委员会正式更名为战略与可持续发展委员会。



董事会有效性

公司股东会、董事会、董事会专门委员会、监事会2024年会议召开情况及董事监事出席情况。

股东会	董事会	董事会专门委员会	监事会
● 召开会议 2 次	● 召开会议 6 次	● 召开会议 12 次	● 召开会议 4 次
● 审议或听取汇报事项 15 项	● 审议或听取汇报事项 47 项	● 审议或听取汇报事项 29 项	● 审议或听取汇报事项 17 项



董事会独立性

公司建立独立董事制度，保证为独立董事提供必要的、有效的工作条件。截至2024年末，独立董事三人，人数占比符合监管规定。



董事会多元化

公司不断推动董事会多元化，提升女性董事占比，确保董事会架构合理。董事会成员拥有多元化的专业知识、经验和能力，能够对提交董事会讨论的事项发表专业见解，增强董事会的决策质量和监督能力，提升公司治理水平。



董事履职

公司董事有足够的时间精力履职，每年至少亲自出席三分之二以上的董事会现场会议，2024年未发生委托出席董事会会议情况。



加强风险管理

董事会承担风险管理最终责任，确立公司风险偏好，制定基本风险管理政策和制度；高级管理层承担风险管理的实施责任，确定各部门职能分工。公司设置首席风险官，并由合规及风险管理部牵头全面风险管理日常管理。

风险管理体系



公司构建了由董事会、高级管理层和风险管理部门分层负责的风险治理架构，明确业务部门、风控部门、审计部门的三道防线职责。覆盖信用、市场、操作等主要风险类型，建立了应急计划和风险隔离机制，通过信息系统实现全流程风险监测，确保风险与战略目标及资本实力相匹配。

风险管理偏好



董事会负责设定公司年度风险偏好，确定公司风险容忍度及定量限额。高级管理层在年度风险偏好框架内，按业务条线和区域分解指标并纳入绩效考核。

风险管理机制



实施从风险识别、评估、计量到监测、控制、缓释的全流程闭环管理，嵌入压力测试、风险预警和合规审查等工具。通过独立审计部门定期验证机制有效性。

2024年

- 风险管理培训 19 次
- 风险管理培训参与 561 人次
- 风险管理培训 12 小时



强化内控合规



公司依照《企业内部控制规范》《商业银行内部控制指引》《金融租赁公司管理办法》及公司章程，构建了完善的内控合规管理体系。董事会、监事会、高级管理层和全体员工共同参与，通过制定并实施系统化的制度、流程、方法，实现内部控制目标的管理。

公司制定了《内部控制管理规定》《合规管理办法》，明确了公司内控合规的组织架构、部门分工和管理措施。同时公司通过《经营管理内控考评办法》对内控合规工作进行考核。2024年按照公司组织架构以及最新监管要求对《内部控制管理规定》进行了修订，职责更加清晰，流程更加科学。

公司制定了《风险责任认定及处罚管理办法》，规定了内部问责的处理方式、处理规则、处理权限和程序，并按照公司经营管理中的各个板块，进一步细化了问责要求。

2024年

- 内控合规培训 **11** 次
- 内控合规培训参与 **920** 人次
- 内控合规培训 **15** 小时



2024年公司开展《反洗钱政策解读》全员培训，主要解读了反洗钱新规政策、受益所有人新规、可疑交易监测等工作要求，有效预防洗钱以及相关犯罪活动。

2024年公司反洗钱联络员通过视频会议，按季度出席总行召开的反洗钱联络员会议，参加反洗钱相关知识培训。



推进数据安全



公司董事会和高级管理层高度重视网络、信息与数据安全及隐私保护相关工作，通过设立信息科技管理委员会在战略引领和风险管理两大方面加强履行相关职责，并成立网络安全和信息化领导小组，明确公司董事长为网络安全第一责任人，公司总裁为网络安全直接责任人。公司制定了严格的网络安全管理、数据安全管理制度和操作流程，确保数据安全与隐私保护工作有章可循。2024年，公司信息科技管理委员会听取《2024年信息科技运行情况汇报》，审议网络安全管理框架、网络安全与数据安全制度体系建设及机制落地等方案。



2024年，公司在网络信息安全、数据安全及隐私保护领域实施了一系列重要举措，取得了显著成效。公司以办公场所整体搬迁为契机，完成办公、灾备及开发测试基础设施迭代升级。部署新一代智能防火墙系统，显著提升网络边界防护能力，实施零信任安全体系升级工程，扩展端点检测与响应（EDR）系统覆盖范围，有效强化内外网安全防护体系。为提升实战能力，公司组织开展网络安全应急演练，通过模拟网络攻击，全面检验并提升了网络安全事件的应急响应与处置能力。同时，公司充分整合集团资源优势，建立了常态化的渗透测试机制，通过专业安全团队定期开展渗透测试，及时发现并修复潜在安全风险，致力于实现信息安全泄露事件零发生，确保客户数据的安全和隐私。2024年达成信息安全泄露事件0发生，实现员工信息安全培训全覆盖，有效提升员工的数据安全意识和技能。通过这些目标的设定和实施，公司不断提升数据安全与隐私保护水平，为公司的可持续发展提供有力保障。



公司将继续践行ESG理念，通过不断完善数据安全与隐私保护管理体系，提升技术防护能力，加强员工培训，以及优化客户隐私保护措施，为客户提供更加安全、可靠的金融服务，助力公司实现可持续发展目标。



2» 环境篇

守护环境，践行绿色使命

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



加强制度建设，夯实发展根基	25
锚定双碳目标，深耕绿色租赁	26
践行低碳理念，开展绿色行动	28
应对气候变化，推进节能减排	29



加强制度建设，夯实发展根基



公司根据《2023-2025年发展战略规划》，聚焦现代制造、现代物流、现代能源三大业务方向，推进普惠租赁、绿色租赁、设备租赁三大战略布局。战略期内绿色租赁年均新增投放不低于30亿元，绿色租赁余额占租赁总资产比例高于集团水平，余额占比不低于10%。



2024年年初，公司修订《租赁业务投向政策（2024年版）》，增加“重点行业投向建议”板块，明确将“光伏制造”、“工商业分布式光伏发电项目”、“锂电池”等绿色租赁细分领域纳入支持板块，同时将绿色低碳要求全面融入各行业准入评价体系，绿色租赁业务政策支撑更加全面，行业进一步聚焦。2024年4月，公司出台了首个绿色租赁专项行业细则《工商业分布式光伏发电项目租赁业务专项管理细则（试行）》，绿色租赁支持更加聚焦。



2024年依托新租赁业务系统上线契机，公司对绿色金融统计制度进行全面优化，设置专门用于绿色租赁认定的系统流程，相关数据可直接由业务系统取值导出，绿色租赁数据治理水平不断提高。



锚定双碳目标，深耕绿色租赁

公司与新能源组件生产商、设备制造商以及绿色转型装备供应商等厂商开展合作，在助力厂商扩大销售和下游客户提高采购能力的同时，不断增强自身产业链供应链金融服务能力。介入炼煤、炼焦、炼钢等多个细分产业，通过直租赁、经营性租赁、投租联动等方式，持续为传统产业绿色化转型升级提供贴身金融服务，实现绿色化转型和轻量化运营的统筹兼顾。

立足以煤为主这一基本国情，围绕“煤电+新能源+储能电站”三位一体深化融资租赁服务，有效推动传统能源和新能源优化组合、交叉融合，为打造“风光水火”多源互补、“源网荷储”协调高效的现代能源体系提供企业融资支持，推动传统能源与新能源实现协同发展。



2024年绿色租赁情况

新增投放
107.66亿元

绿色租赁余额
158.77亿元



案例

向“新”发力，培育“现代物流”数智通行

长江金租携手上海W科技，助力智能重卡技术“走出去”，赋能秘鲁钱凯港顺利开港，为“一带一路”沿线国家的经济发展注入“鑫”动力。W科技是国家高新技术企业、专精特新“小巨人”，也是对“一带一路”以及《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）众多成员国输出智能化服务的先锋企业，作为大物流领域“AI+新能源”全局解决方案服务商，覆盖海、陆、空等全场景，全球化布局20个国家和地区。长江金租主动对接W集团旗下子公司战略转型港口代运营，成功落地基于人工智能无人驾驶重卡直租项目，以科技创新驱动生产力迭代升级，推动大物流行业向更智慧、更绿色的新质生产方式转型。通过“直租”模式，迅速部署新能源无人驾驶重载水平运输车及其配套的车辆管理调度系统，契合了客户急需设备投产运营的需求。经测算，新能源重卡单车每年可减排二氧化碳50吨，相当于单车的每年植树面积11.34万平方米。



AI+新能源

每年可减排二氧化碳

50吨

相当于单车的每年植树面积

11.34万平方米

践行低碳理念，开展绿色行动



节能减碳

基于《“十四五”节能减排综合工作方案》政策指引，公司采取了多项节能举措。在能源管理方面，公司积极倡导节能减排，定期对能源消耗进行监测和分析。通过迁址LEED认证绿色建筑，实现单位面积能耗强度得到一定幅度的下降。同步开展全员节能意识培训，落实办公设备启闭标准化操作规范，降低待机能耗。

节约用水

水是生命之源、生态之基。公司以科学合理用水为核心，建立节水长效机制。强化用水设备的日常管理和定期检查维护，发现故障及时排除，避免“长流水”现象，做到人走水停。在办公过程中，加强水资源管理，提升员工节水意识，合理使用饮用水，提高水资源利用率，养成节约用水的习惯。

推行无纸化办公

为深入贯彻绿色发展理念，公司大力推行无纸化办公，积极推动标准化、数字化、智能化转型，加快新一代租赁业务系统及移动平台建设，运用线上签约服务实现便捷高效的业务流程，逐步实现信息共享和协同办公，减少纸质文件的流转和存储，全面推进降本增效。

垃圾分类与废弃物管理

公司积极践行垃圾分类，在办公区域设置分类垃圾桶，明确投放要求。进一步加强员工培训，提高员工的环保意识。对可回收物进行回收再利用，减少资源的浪费；对有害垃圾进行专门收集和处理，确保环境安全；同时，加强对废弃物的管理，规范废弃物的处理流程，减少废弃物对环境的污染。

应对气候变化，推进节能减排

上海农商银行积极响应国际国内绿色金融相关倡议。2022年10月成功获得联合国环境规划署批准，成为上海地区第一家联合国负责任银行原则（PRB）签署银行，此外，上海农商银行作为全国36家签署《银行业金融机构支持生物多样性保护共同宣示》的中资银行业金融机构之一，积极贯彻落实“2020年后全球生物多样性框架”。

公司在上海农商银行集团的带领下，致力于加强绿色金融能力建设，推动绿色租赁高质量发展，提高投融资端的环境绩效，在办公运营环节通过控制资源和能源消耗、延伸线上业务服务半径，降低碳排放，间接支持我国“双碳”行动，共同维护国际应对气候变化的约定。

公司在2024年度积极介入高污染高排放行业节能减排，为重点企业提供高效节能装备、先进环保装备租赁服务，助力高碳企业降碳转型。



3» 社会篇

赋能社会，促进和谐共生

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



科创租赁，赋能高潜企业	33
普惠租赁，惠及小微企业	35
数智转型，激发创新活力	37
清廉金融，厚植清正生态	39
以人为本，营造和谐氛围	41
投身公益，履行社会责任	49



科创租赁，赋能高潜企业



公司积极响应国家“大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力”号召，支持战略性新兴产业和高新技术产业的发展，培育以“新”产业为代表的增长动能。

2024年



案例

“强芯补魂” 加速高端智造国产替代

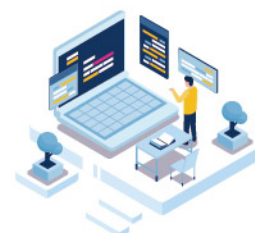
当前，发展新质生产力是应对全球经济格局变动的重要战略举措。作为银行流动资金贷款、承兑汇票贴现产品的有力补充，长江金租通过不断深入对电子行业的调研，精准把握市场脉搏，赋能科创企业自主自主的科技创新，推进中国创新链产业链深度融合，赢得国际竞争优势。

L公司成立于2009年，是上海高新技术企业、国家级电子专精特新小巨人企业，主营手机镜头光学防抖马达进口组件的国产替代。因下游客户的产能需求预计呈几何级数增长，短期内亟需采购相关设备。

公司通过“银租联动”机制，践行“做小做散”的普惠金融经营策略，与集团共同打出科创金融“组合拳”，以设备租赁模式拓宽科创企业“融资+融物”新渠道。本次租赁物新设备占比高达90%，以生产设备自动点胶机为核心，有效盘活企业固定资产，显著提升生产效率，为企业带来实实在在的经济效益。根据科创企业行业自身特性，采用差异化授信政策，优化准备企业经营资金回款周转等标准，并针对“专精特新”企业实施快速审批，在3周内就实现采购设备资金到位。以集团合力赋能科创企业突破核心技术攻关“强芯补魂”，加速“国产化替代”，为半导体相关行业逐步摆脱对日本进口原件的高成本依赖，激发国内产业链的内生动力，促进经济内循环。



普惠租赁，惠及小微企业



公司始终秉持服务实体经济初心，深入践行以人民为中心的发展思想，充分发挥金融租赁优势，大力支持中小微企业更新设备、扩大生产、转型升级。

2024年



案例

循环生“金” 加快碳普惠体系建设

公司结合自身定位与地缘优势，设立长三角业务部和普惠租赁业务部，旨在通过“融智+融资+融物”的综合服务，为中小微企业提供设备租赁等多元化金融支持，有效解决“融资难、融资贵”的问题。聚焦小微企业金融需求，建立标品评分快速审批机制，积极推进数字化转型，通过改善业务风险管理模型、持续优化产品架构，力求在保障服务质量的同时合理降低服务成本，触达更多“长尾客户”。

上海J公司主要业务为废旧金属等再生资源回收，以缓解钢铁供应链对铁矿石依赖。该企业正处于初创阶段，待制造设备如液压金属打包机、起重机到位即可投产，预计总产能50万吨/年。长江金租积极响应工业企业“百一”行动，以工业用能年节能1%为目标，成为该企业的“首贷”金融机构，量身定制“直租”方案，根据客户采购需求分批提款，赋能绿色低碳资源循环利用。该方案不仅有效降低企业的资金占用成本，优化资产负债结构，控制生产运营风险，提升企业的融资可得性，更在项目推进过程中实现多方合作共赢。

综合服务

融智

+

融资

+

融物



案例

以“质”致远 推动绿色风能可持续

为进一步落实国家“双碳”战略，长江金租致力于拓展风光水火储、“源网荷储”一体化等细分市场，构筑可持续高质量发展势能。

Z公司致力于分布式风力发电运营，为上海市高新技术企业，专精特新、小巨人企业。经自主研发设计，拥有48项专利，主要产品和服务涵盖了分布式发电、离网新能源供电、微网新能源供电等多种应用场景。风电系统覆盖300W到100KW之间，在中小风电系统市场竞争中占据优势。长江金租积极对接客户战略规划从国外转国内市场的需求，落地经营调整后的“第一单”金融支持。相较于传统信贷，公司充分发挥融资租赁优势，为客户定制5年的中长期融资方案，盘活新购设备，改善现金流，有效降低企业融资成本。

数智转型，激发创新活力

公司持续加强科技资源保障、提升资源投入，着力推进完成新一代租赁业务系统和移动平台建设，新系统在满足原系统各项功能的基础上，进行了多方面延伸和拓展，以云原生技术栈为基础，嵌入大数据、人工智能、音视频等创新科技产品，主要构建了客户管理、授信管理、运营管理、资产管理、财务管理、风险管理等六大模块，并基于微信和伴办形成企业微信“双微生态”，打造了客户、客户经理、合作伙伴“三位一体”的服务支撑体系。体现了“一站式”展业作业能力，在全面整合原客户管理系统与业务系统的基础上，聚合前端展业工具、统一服务入口，实现“一站式”建户、立项、展业、审批，实现了便捷营销与展业管理效能。丰富了移动管驾展示方式，旨在为经营管理者提供了移动化、可视化的经营管理指标，实现对日常管理工作的全面决策支持。提供了精准高效的审批模式，为中后台风险管理人员提供对客户、项目的360度风险视图分析，结合移动化审批能力，全面提升中后台作业效率。创建了便捷高效的渠道协同，为外部合作伙伴提供了标准化的荐客通道，实现了内外部的高效进件，提升了反馈时效性及准确度。



案例

上海S公司致力于高标准数据中心的建设与运营、为不同行业客户的数字化、智能化转型提供坚实保障。一期云数据中心满负荷运行，二期项目也已在嘉定落成，并与头部云运营商签署合作协议。但由于二期项目初期产能爬坡尚需时日，故产生资金需求。

从2018年携手至今，本次是公司和S公司开展的第五次合作。公司依托“银租联动”优势，以集团合力持续助力新基建IDC产业，为各大战略性新兴产业提供动力支撑。基于长期合作的信任，公司实行线上电子签约，高效配合项目落地，盘活IDC设备资产，为企业客户及时补充流动资金。

银租联动



清廉金融，厚植清正生态

2024年以来，在集团和公司党委的坚强领导下，结合外部监管机构、上海市银行同业公会和市纪委监委驻上海农商银行纪检监察组的指导，公司采取警示教育、专题部署、促廉谈心、主题培训等多种形式，坚定理想信念，加强政治建设，将清廉文化融入公司经营管理全过程，推进清廉文化建设工程进一步走深走实。



提高政治站位，夯实思想根基

公司深入贯彻清廉金融文化建设要求，坚持把清廉金融文化融入公司治理、内控合规、业务经营等环节，将清廉金融文化建设作为公司高质量发展的基础性工程。通过层层签署党风廉政建设责任书，落实党风廉政建设四责协同机制，压实党风廉政建设责任。

优化组织结构，强化联动效应

为做深做实纪检工作的日常监督、靠前监督、主动监督，2024年，公司主动优化组织结构，优选纪委精兵，将纪律检查室调整至审计部部署办公，并将具备合规、审计背景的党员增补为纪委委员，切实凝聚监督合力，进一步提升纪检组织监督工作的质效性，助力公司高质量发展。



推进建章立制，紧跟监管导向

公司积极响应上海市银行同业公会倡导，根据银行同业公会廉洁金融专委会出台的《上海银行业重点领域廉洁风险防控指导手册（试行第二版）》，形成并发布公司层面《重点领域廉洁风险防控手册（试行）》，提升公司清廉金融文化建设的内生动力，弘扬金融清风正气。



纪委与新任中层干部开展集体廉政谈话

谋划“清廉角”，厚培廉建沃土

2024年，借助公司搬迁契机，公司纪委在全新职场布局“清廉角”建设工作，从公司党建文化墙延伸，打造红色党建廉建文化宣传阵地，构建具有合理布局、鲜明主题、美观大方的“清廉角”。2024年下半年，公司正式进驻新职场，“清廉角”正式启用。



“清廉角”全景

以人为本，营造和谐氛围

公司为全体员工提供全面的健康保险、体检、心理健康支持和员工援助计划，贯彻带薪休假和育儿支持等国家法定政策，关注员工的工作生活平衡。设立劳动竞赛、内部培训、内部供稿、巾帼岗位标兵等多种奖励机制，及时表彰和奖励员工的优秀表现和突出贡献。

为进一步拓宽民主管理方式，搭建工会与员工间的交流平台，及时了解掌握员工思想动态，在“工会事务公开”基础上，公司工会设立开通“工会主席信箱”和“工会主席接待日”沟通机制，打造更多民意“直通车”。通过畅通职工沟通渠道，打消职工顾虑，引导职工畅所欲言、言由心生，确保“心声”有“回声”。工会主席接待日以双月为周期开展，2024年共开展6次。同时按照每月一次的频率开展公司领导接待日，2024年共开展12次。

工会主席接待日

2024年共开展 6 次

公司领导接待日

2024年共开展 12 次



“工会主席信箱”、“工会主席接待日”和“公司领导接待日”做到全员覆盖。2024年，一名员工通过工会主席接待日渠道提出诉求，由工会主席、工会委员及民主管理小组组成专题工作小组，通过召开专题会议集中讨论，与员工及时沟通，耐心安抚，有效缓解了员工情绪，并将有关问题反馈至相关部门。



全员覆盖

工会主席信箱

工会主席接待日

公司领导接待日

保障女性权益

公司积极响应国家关于保障女性权益的号召，于2024年正式成立女职工委员会（简称“女工委”），致力于维护女职工的合法权益。自成立以来，女工委积极组织各类活动，以实际行动关爱女性职工。包括组织全体职工共同学习党的二十届三中全会精神，引导女职工深入理解国家政策导向，增强自身政治素养和责任意识；开展丰富多彩的读书沙龙活动，组织女职工共读新书、分享心得。在女神节时开展“追寻足迹守初心 巾帼力量绽芳华”女神节主题活动。关注女职工健康，常规体检增加女性专项项目，并组织开展女性专题健康讲座，邀请专业医生为女职工们讲解女性健康知识，提供个性化的健康咨询。



员工满意度调研

2024年度员工满意度调研，设计涵盖“工作感受”“薪资福利”“员工发展”“沟通协作”“企业认可”“领导评价”“自我评价”等七个方面的调研问卷，采用无记名线上答题形式，深入了解员工对企业文化、工作环境、职业发展等多维的看法与感受。后续结合青年员工调研相关数据开展交叉分析，并针对员工普遍关切问题提出定向优化举措。



工作感受

薪资福利

员工发展

沟通协作

企业认可

领导评价

自我评价

民主管理实践月

为进一步提升民主建设水平，公司工会积极开展多项举措，旨在增强职工的参与感、归属感和满意度。开展“民主管理实践月”活动，引导职工聚焦战略布局、经营发展、绩效考核、日常福利等方面建言献策。开展职工之家满意度调查，评估职工对当前工作状态、办公环境及工作关系的满意度，进一步了解职工对公司工会组织及相关活动的评价及需改进领域，以提升工会整体工作满意度，调查结果显示，员工对公司办公环境、工作状态及人际关系的满意度整体较高。



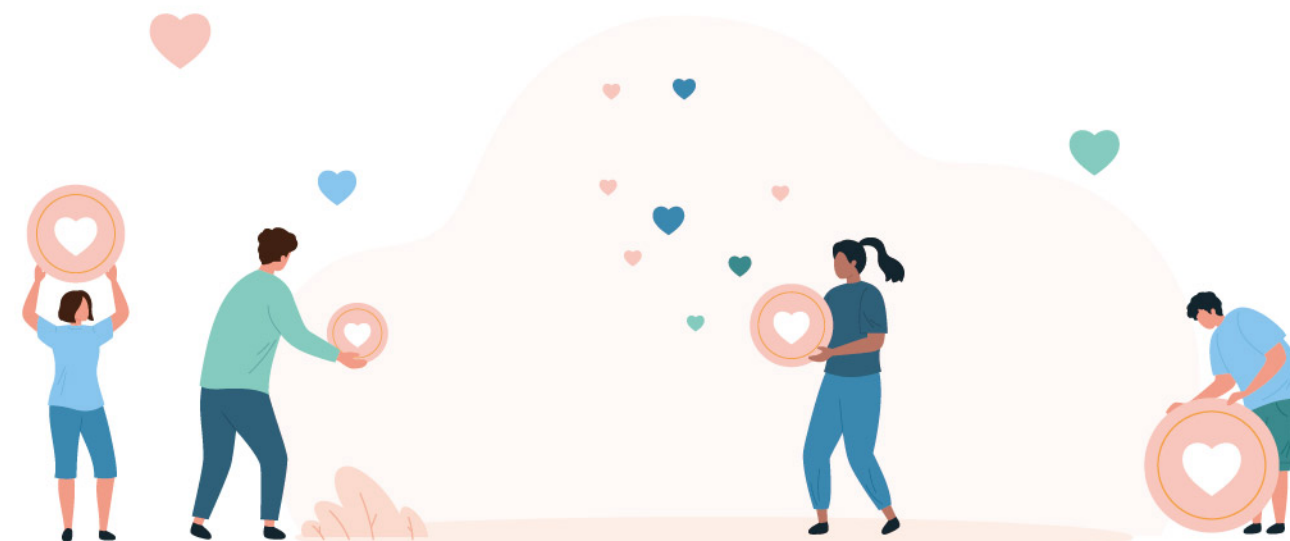
“民主管理实践月”

职工之家满意度调查



员工关怀

工会作为员工利益的坚实守护者，始终将员工关怀置于重要位置。2024年，公司工会开展员工生病、结婚生育等慰问12人次；开展了健康跑，“心教练”培训，暖冬膏方以及女性健康讲座等“长江健康沙龙”系列活动，通过细致、贴心的关怀举措，助力员工在公司舞台上绽放耀眼光芒，实现公司与员工共同成长。



员工培训

为提升员工综合素质及岗位专业技能，持续完善员工知识结构，创建学习型组织，2024年，公司进一步深化“721”人才培养体系，持续推进分层分类培训项目，丰富培训内容，打造聚焦战略、针对性强、具有公司特色的“三横三纵”培训体系。

全年开展



赋能员工成长，助力转型发展，关键举措如下：

校招生系统培养

针对12名校招生建立“集训+实践+跟踪”闭环培养模式：通过10天30门课程的集训快速融入，结合“融易学”平台夯实专业基础，分层次轮岗实践，辅以微课题研究及双月度座谈会，形成校招生快速成长路径。

集训 实践 跟踪

10天30门课程



新员工多维融入

以自主学习标准化课程库为基础，结合轮岗实践，实现快速岗职匹配；通过组织新员工座谈会，深化对企业价值观的认同，进一步加强新员工的凝聚力和向心力。

凝聚力

向心力



合规案防双提升

全年共计开展2次全员培训，覆盖9项核心课程，依托总行学习平台开展5场线上课程，同步开展课后测评保障培训实效；通过开展“廉洁大讲堂”案件警示教育培训，夯实合规文化建设，筑牢廉洁自律和风险防范意识。

全员培训
2次

核心课程
9项

线上课程
5场



稳步进阶式培养

业务精进

联合“租赁云”平台开展营销技能、风险识别、行业知识等专项培训，共计参训123人次，推出18期“长江智慧沙龙”风控实操案例、专业知识课程，邀请外部专家开展“大咖视野”专题内训；

专业培训

组织绿色金融、直租实操等15项专业课程，覆盖31人次，精准补足各专业岗位人员培训需求；

角色转型

共计13名业务专营团队长、普惠租赁小组长完成集团新任团队负责人管理赋能培训，实现业务骨干向管理者角色转换；

思维革新

联合“混沌学园”为中层人员、绩优员工共78人开设战略思维线上课程，强化商业洞察与创新变革能力。



员工参与培训 3081 人次

男员工参与培训
2020 人次

女员工参与培训
1061 人次

员工参与培训总时长 12212 小时

男员工参与培训
8140 小时

女员工参与培训
4072 小时

受训员工百分比 100%

男性受训员工
66%

女性受训员工
34%

高管员工
5%

中层员工
12%

基层员工
83%

员工人均培训 76 小时

男性员工人均培训
77 小时

女性员工人均培训
74 小时

投身公益，履行社会责任

- ▶ 自2017年，公司连续7年获得“浦东新区经济突出贡献奖”，表彰公司为区域经济社会发展做出的突出贡献。
- ▶ 公司积极响应中国银行业协会、国资委的号召，开展消费帮扶，从消费扶贫采购名录购置消费扶贫物资。
- ▶ 公司多次参与上海农商银行组织的“小小金融家”公益财商课程活动，为孩子们播下金融知识与理财观念的种子。参与上海联劝基金组织的“一个鸡蛋的暴走”活动，通过12小时内完成50km的徒步挑战，为困境儿童代言、发声筹集善款。

